

**Legea nr. 19 din 27 martie 2000
privind sistemul public de pensii si alte drepturi de asigurari sociale**

Publicat în Monitorul Oficial al României nr. 140 din 1 aprilie 2000

Parlamentul Romaniei adopta prezenta lege.

CAPITOLUL I
Dispozitii generale

Art. 1. - Dreptul la asigurari sociale este garantat de stat si se exercita, în conditiile prezentei legi, prin sistemul public de pensii si alte drepturi de asigurari sociale, denumit în continuare sistemul public.

Art. 2. - Sistemul public se organizeaza si functioneaza având ca principii de baza:

- principiul unicitatii, potrivit caruia statul organizeaza si garanteaza sistemul public bazat pe aceleasi norme de drept;
- principiul egalitatii, care asigura tuturor participantilor la sistemul public, contribuabilii si beneficiari, un tratament nediscriminatoriu în ceea ce priveste drepturile si obligatiile prevazute de lege;
- principiul solidaritatii sociale, conform caruia participantii la sistemul public își asuma reciproc obligatii si beneficiaza de drepturi pentru prevenirea, limitarea sau înlaturarea riscurilor sociale prevazute de lege;
- principiul obligativitatii, potrivit caruia persoanele fizice si juridice au, conform legii, obligatia de a participa la sistemul public, drepturile de asigurari sociale exercitându-se corelativ cu îndeplinirea obligatiilor;
- principiul contributivitatii, conform caruia fondurile de asigurari sociale se constituie pe baza contributiilor datorate de persoanele fizice si juridice, participante la sistemul public, drepturile de asigurari sociale cuvenindu-se pe temeiul contributiilor de asigurari sociale platite;
- principiul repartitiei, pe baza caruia fondurile realizate se redistribuie pentru plata obligatiilor ce revin sistemului public, conform legii;
- principiul autonomiei, bazat pe administrarea de sine statatoare a sistemului public, conform legii.

Art. 3. - (1) În baza prezentei legi, în termen de 30 de zile de la data publicarii acesteia în Monitorul Oficial al României, Partea I, se înfiinteaza Casa Nationala de Pensii si Alte Drepturi de Asigurari Sociale, denumita în continuare, prescurtat, CNPAS.

(2) În subordinea CNPAS se înfiinteaza case judetene de pensii în fiecare municipiu-resedinta de judet, precum si Casa de pensii a municipiului Bucuresti, denumite în continuare case teritoriale de pensii.

(3) CNPAS poate înfiinta case locale de pensii, în functie de numarul, complexitatea si structura asiguratilor, care functioneaza sub conducerea si controlul casei judetene de pensii si, respectiv, Casei de pensii a municipiului Bucuresti.

Art. 4. - (1) În sistemul public sunt asigurate, în conditiile prezentei legi, persoanele fizice, denumite în continuare asigurati.

(2) Asiguratii pot fi cetateni români, cetateni ai altor state sau apatrizi, pe perioada în care au, conform legii, domiciliul sau resedinta în România.

(3) Asiguratii au obligatia sa plateasca contributiul de asigurari sociale si au dreptul sa beneficieze de prestatii de asigurari sociale, conform prezentei legi.

Art. 5. - (1) În sistemul public sunt asigurate obligatoriu, prin efectul legii:

I. persoanele care desfasoara activitati pe baza de contract individual de munca;

II. persoanele care își desfasoara activitatea în functii electivae sau care sunt numite în cadrul autoritatii executive, legislative ori judecatoresti, pe durata mandatului, precum si membrii cooperatori dintr-o organizatie a cooperatiei mestesugaresti, ale caror drepturi si obligatii sunt asimilate, în conditiile prezentei legi, cu ale persoanelor prevazute la pct. I;

III. persoanele care beneficiaza de ajutor de somaj, ajutor de integrare profesionala sau alocatie de sprijin, ce se suporta din bugetul Fondului pentru plata ajutorului de somaj, în conditiile legii, denumite în continuare someri;

IV. persoanele care realizeaza un venit brut pe an calendaristic, echivalent cu cel puțin 3 salarii medii brute pe economie, si care se afla în una dintre situatiile urmatoare:

a) asociat unic, asociati, comanditari sau actionari;

b) administratori sau manageri care au încheiat contract de administrare sau de management;

c) membri ai asociatiei familiale;

d) persoane autorizate sa desfasoare activitati independente;

e) persoane angajate în institutii internationale, daca nu sunt asiguratii acestora;

f) proprietari de bunuri si/sau arendasi de suprafete agricole si forestiere;

g) persoane care desfasoara activitati agricole în cadrul gospodariilor individuale sau activitati private în domeniul forestier;

h) membri ai societatilor agricole sau ai altor forme de asociere din agricultura;

i) persoane care desfasoara activitati în unitatile de cult recunoscute potrivit legii si care nu au încheiat contract individual de munca;

V. persoanele care realizeaza prin cumul venituri brute pe an calendaristic, echivalente cu cel puțin 3 salarii medii brute pe economie, si care se regasesc în doua sau mai multe situatii prevazute la pct. IV;

VI. persoanele care desfasoara activitati exclusiv pe baza de conventii civile de prestari de servicii si care realizeaza un venit brut pe an calendaristic echivalent cu cel puțin 3 salarii medii brute pe economie.

(2) Se pot asigura în sistemul public, pe baza de contract de asigurare, în conditiile prezentei legi, si alte persoane care nu se regasesc în situatiile prevazute la alin. (1).

(3) Salariul mediu brut pe economie pentru anul urmatoar se prognozeaza si se face public de catre CNPAS pâna la data de 31 decembrie a anului curent.

Art. 6. - (1) Persoanele juridice sau fizice la care își desfasoara activitatea asiguratii prevazuti la art. 5 alin. (1) pct. I, II si VI, denumite în continuare angajatori, precum si institutiile care efectueaza plata drepturilor de somaj pentru somerii prevazuti la art. 5 alin. (1) pct. III sunt obligate sa depuna în fiecare luna, la termenul stabilit de CNPAS, declaratia privind evidenta nominala a asiguratilor si a obligatiilor de plata catre bugetul asigurarilor sociale de stat. Declaratia se depune la casa teritoriala de pensii, în raza careia se afla sediul angajatorului.

(2) Persoanele prevazute la art. 5 alin. (1) pct. IV si V, care au împlinit vârsta de 18 ani, sunt obligate sa depuna declaratia de asigurare la casa teritoriala de pensii în raza careia se afla domiciliul asiguratului, în termen de 30 de zile de la încadrarea în situatiile mentionate

(3) Se excepteaza de la obligativitatea depunerii declaratiei de asigurare persoanele prevazute la art. 5 alin. (1) pct. IV si V, daca se regasesc si în una dintre situatiile prevazute la art. 5 alin. (1) pct. I, II si III.

(4) Persoanele care desfasoara activitati pe baza de conventii civile de prestari de servicii au obligatia sa declare angajatorului, pe propria raspundere, daca sunt încadrate cu contract individual de munca la alt angajator.

Art. 7. - (1) În sistemul public prestațiile de asigurări sociale reprezintă venit de înlocuire pentru pierderea totală sau parțială a veniturilor profesionale, ca urmare a bătrâneții, invalidității, accidentelor, bolii, maternității sau decesului, denumite în continuare riscuri asigurate.

(2) Prestațiile de asigurări sociale se acordă sub forma de: pensii, indemnizații, ajutoare, alte tipuri de prestații prevăzute de lege, corelative cu obligațiile privind plata contribuției de asigurări sociale.

(3) În sistemul public asigurării nu pot beneficia concomitent de două sau mai multe prestații de asigurări sociale pentru același risc asigurat, cu excepția celor pentru prevenirea îmbolnăvirilor și recuperarea capacității de muncă.

Art. 8. - (1) Constituie stagiu de cotizare perioadele în care persoanele au plătit contribuții de asigurări sociale în sistemul public din România, precum și în alte țări, în condițiile stabilite prin acordurile sau convențiile internaționale la care România este parte.

(2) Drepturile de asigurări sociale convenite în sistemul public din România se pot transfera în țările în care asigurării își stabilesc domiciliul sau reședința, în condițiile reglementate prin acorduri și convenții internaționale la care România este parte.

(3) Prestațiile de asigurări sociale aferente drepturilor prevăzute la alin. (2) pot fi transferate în alte țări, în condițiile reglementate prin acorduri și convenții internaționale la care România este parte, în moneda țărilor respective sau într-o alta monedă asupra careia s-a convenit.

Art. 9. - (1) Evidența drepturilor și obligațiilor de asigurări sociale în sistemul public se realizează pe baza codului personal de asigurări sociale.

(2) Codul personal de asigurări sociale și modalitățile de atribuire a acestuia se stabilesc de CNPAS.

(3) Fiecarui asigurat în sistemul public i se atribuie un singur cod personal de asigurări sociale.

Art. 10. - În România se pot organiza și pot funcționa societăți private de asigurări sociale, reglementate prin lege specială.

CAPITOLUL II

Bugetul asigurărilor sociale de stat

Art. 11. - (1) Bugetul asigurărilor sociale de stat cuprinde veniturile și cheltuielile sistemului public.

(2) Guvernul elaborează anual, pe baza propunerilor CNPAS, proiectul bugetului asigurărilor sociale de stat, pe care îl supune spre aprobare Parlamentului.

(3) Dacă legea bugetului asigurărilor sociale de stat nu a fost adoptată cu cel puțin 3 zile înainte de expirarea exercitiului bugetar, se aplică în continuare bugetul asigurărilor sociale de stat pe anul precedent până la adoptarea noului buget.

Art. 12. - Veniturile bugetului asigurărilor sociale de stat provin din contribuții de asigurări sociale, dobânzi, majorări pentru plata cu întârziere a contribuțiilor, precum și din alte venituri, potrivit legii.

Art. 13. - (1) Cheltuielile bugetului asigurărilor sociale de stat acoperă contravaloarea prestațiilor de asigurări sociale din sistemul public, cheltuielile privind organizarea și funcționarea sistemului public, finanțarea unor investiții proprii, alte cheltuieli prevăzute de lege.

(2) Din veniturile bugetului asigurărilor sociale de stat se prelevă anual până la 3% pentru constituirea unui fond de rezervă.

(3) Fondul de rezervă cumulat nu poate depăși nivelul cheltuielilor prevăzute pentru anul bugetar respectiv.

(4) Fondul de rezervă se utilizează pentru acoperirea prestațiilor de asigurări sociale în situații temeinic motivate sau a altor cheltuieli ale sistemului public, aprobate prin legea bugetului asigurărilor sociale de stat.

Art. 14. - (1) Excedentele anuale ale bugetului asigurărilor sociale de stat pot fi utilizate în anul următor, potrivit destinațiilor aprobate prin lege, după restituirea transferurilor primite de la bugetul de stat.

(2) Fondul de rezervă se raportează în anul următor și se completează potrivit prevederilor art. 13 alin. (2) și (3).

(3) Eventualul deficit curent al bugetului asigurărilor sociale de stat se acoperă din disponibilitățile bugetului de asigurări sociale de stat din anii precedenți și, în continuare, din fondul de rezervă.

Art. 15. - Disponibilitățile banesti ale asigurărilor sociale de stat sunt purtătoare de dobânzi; nivelul dobânzilor se stabilește prin convenții încheiate de CNPAS cu trezoreria statului sau cu bancile.

Art. 16. - În mod excepțional, în situații motivate, pentru acoperirea deficitului bugetului asigurărilor sociale de stat, după epuizarea fondului de rezervă, veniturile bugetului asigurărilor sociale de stat se completează cu sume care se aloca de la bugetul de stat.

Art. 17. - (1) În sistemul public, pe teritoriul României, contribuțiile și prestațiile de asigurări sociale se plătesc în lei.

(2) Contribuțiile și prestațiile de asigurări sociale, stabilite în moneda altor țări, se plătesc pe teritoriul României în lei, la cursul de schimb valutar comunicat de Banca Națională a României din ziua plății.

CAPITOLUL III

Contribuția de asigurări sociale

Art. 18. - (1) În sistemul public sunt contribuabili, după caz:

a) asigurării care datorează contribuții individuale de asigurări sociale;

b) angajatorii;

c) persoanele juridice la care își desfășoară activitatea asigurării prevăzute la art. 5 alin. (1) pct. II și VI, asimilate în condițiile prezentei legi angajatorului;

d) Agenția Națională de Ocupare și Formare Profesională care administrează bugetul Fondului pentru plata ajutorului de somaj;

e) persoanele prevăzute la art. 5 alin. (2), care încheie contract de asigurare.

(2) Cotele de contribuții de asigurări sociale sunt diferențiate în funcție de condițiile de muncă normale, deosebite sau speciale.

(3) Cotele de contribuții de asigurări sociale se aprobă anual prin legea bugetului asigurărilor sociale de stat.

Art. 19. - (1) În sensul prezentei legi, locurile de muncă în condiții deosebite reprezintă acele locuri care, în mod permanent sau în anumite perioade, pot afecta esențial capacitatea de muncă a asiguraților datorită gradului mare de expunere la risc.

(2) Criteriile și metodologia de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite se stabilesc prin hotărâre a Guvernului, pe baza propunerii comune a Ministerului Muncii și Protecției Sociale și a Ministerului Sănătății.

(3) Hotărârea Guvernului prevăzută la alin. (2) se va adopta în termen de 3 luni de la publicarea prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I.

(4) Locurile de muncă în condiții deosebite se stabilesc prin contractul colectiv de muncă sau, în cazul în care nu se încheie contracte colective de muncă, prin decizia organului de conducere legal constituit, cu respectarea criteriilor și metodologiei de încadrare prevăzute la alin. (2).

(5) Avizul inspectoratului teritorial de muncă este obligatoriu pentru încadrarea locurilor de muncă în condiții deosebite.

Art. 20. - În sensul prezentei legi, locurile de muncă în condiții speciale sunt cele din:

- a) unitatile miniere, pentru personalul care își desfășoară activitatea în subteran cel puțin 50% din timpul normal de munca în luna respectivă;
- b) activitățile de cercetare, explorare, exploatare sau prelucrare a materiilor prime nucleare, zonele I și II de expunere la radiații;
- c) aviația civilă, pentru personalul navigant prevăzut în anexa nr. 1;
- d) activitatea artistică desfășurată în profesiile prevăzute în anexa nr. 2.

Art. 21. - (1) Contribuția de asigurări sociale se datorează din momentul încadrării în una dintre situațiile prevăzute la art. 5 alin. (1) sau de la data încheierii contractului de asigurare.

(2) Contribuția individuală de asigurări sociale, datorată de asigurații prevăzuți la art. 5 alin. (1) pct. I, II și VI, reprezintă o treime din cota de contribuție de asigurări sociale, stabilită anual pentru condiții normale de muncă.

(3) Contribuția de asigurări sociale, datorată de angajatori, reprezintă diferența față de contribuția individuală de asigurări sociale, prevăzută la alin. (2), până la nivelul cotelor de contribuție de asigurări sociale stabilite prin legea anuală a bugetului de stat, în funcție de condițiile de muncă.

(4) Asigurații prevăzuți la art. 5 alin. (1) pct. IV și V și alin. (2) datorează integral cota de contribuție de asigurări sociale corespunzătoare condițiilor de muncă în care își desfășoară activitatea.

(5) Contribuția de asigurări sociale pentru someri se suportă integral din bugetul Fondului pentru plata ajutorului de somaj, la nivelul cotei stabilite pentru condiții normale de muncă.

(6) Contribuția de asigurări sociale datorată de contribuabilii prevăzuți la art. 18 alin. (1) nu se impozitează.

Art. 22. - (1) Calculul și plata contribuției de asigurări sociale, datorată de asigurații prevăzuți la art. 5 alin. (1) pct. I, II și VI și de angajatorii acestora, se fac lunar de către angajatori.

(2) Calculul și plata contribuției de asigurări sociale pentru someri se fac lunar de către instituția care administrează bugetul Fondului pentru plata ajutorului de somaj.

(3) Plata contribuției de asigurări sociale, datorată de asigurații prevăzuți la art. 5 alin. (1) pct. IV și V și alin. (2), se face lunar de către aceștia, pe baza calculului efectuat și comunicat de casele teritoriale de pensii la care sunt asigurați.

(4) Plata contribuției de asigurări sociale, în cazul asiguraților aflați în situațiile prevăzute la art. 5 alin. (1) pct. IV lit. f), g), h) și alin. (2), se poate face și la intervale mai mari de o lună, fără a depăși 6 luni, cu respectarea termenelor prevăzute în declarația sau în contractul de asigurare.

Art. 23. - (1) Baza lunară de calcul a contribuției individuale de asigurări sociale în cazul asiguraților o constituie:

a) salariile individuale brute, realizate lunar, inclusiv sporurile și adaosurile, reglementate prin lege sau prin contractul colectiv de muncă, și/sau veniturile asiguraților prevăzuți la art. 5 alin. (1) pct. I, II și VI;

b) venitul lunar asigurat, prevăzut în declarația sau contractul de asigurare, care nu poate fi mai mic decât de o patime din salariul mediu brut lunar pe economie.

(2) Baza lunară de calcul a contribuției individuale de asigurări sociale pentru personalul român trimis în misiune permanentă în străinătate de către persoanele juridice din România este salariul brut lunar în lei, corespunzător funcției în care persoana respectivă este încadrată în țară, inclusiv sporurile și celelalte adaosuri care se acordă potrivit legii.

(3) Baza de calcul prevăzută la alin. (1) și (2) nu poate depăși plafonul a 3 ori salariul mediu brut lunar pe economie.

(4) Salariul mediu brut lunar pe economie este cel prevăzut la art. 5 alin. (3).

Art. 24. - (1) Baza lunară de calcul, la care angajatorul datorează contribuția de asigurări sociale, o constituie fondul total de salarii brute lunare realizate de asigurații prevăzuți la art. 5 alin. (1) pct. I și II, precum și veniturile brute lunare realizate de asigurații prevăzuți la art. 5 alin. (1) pct. VI.

(2) Baza lunară de calcul, la care persoana juridică din România datorează contribuția de asigurări sociale pentru personalul român trimis în misiune permanentă în străinătate, o constituie fondul total de salarii rezultat din însumarea salariilor brute individuale la care s-a calculat contribuția de asigurări sociale, conform prevederilor art. 23 alin. (2).

(3) Baza de calcul prevăzută la alin. (1) și (2) nu poate fi mai mare decât produsul dintre numărul mediu al asiguraților din luna pentru care se calculează contribuția și valoarea corespunzătoare a 3 salarii medii brute lunare pe economie.

(4) Prevederile alin. (3) se aplică și în cazul bugetului Fondului pentru plata ajutorului de somaj.

Art. 25. - Baza lunară de calcul a contribuției de asigurări sociale pentru someri o constituie cuantumul ajutorului de somaj, ajutorului de integrare profesională sau al alocăției de sprijin, după caz.

Art. 26. - (1) Contribuția de asigurări sociale nu se datorează asupra sumelor reprezentând:

a) prestații de asigurări sociale care se suportă din fondurile asiguraților sociale sau din fondurile angajatorului și care se plătesc direct de acesta, potrivit prezentei legi;

b) drepturile plătite potrivit dispozițiilor legale, în cazul desfășurării contractelor individuale de muncă sau al încetării calității de membru cooperativ;

c) diurnele de deplasare, detașare și indemnizațiile de transfer, drepturile de autor;

d) sumele obținute în baza unei convenții civile de prestări de servicii sau executări de lucrări de către persoane care au încheiat contracte individuale de muncă;

e) sumele reprezentând participarea salariaților la profit;

f) premii și alte drepturi exceptate prin legi speciale.

(2) Sumele exceptate de la plata contribuției de asigurări sociale nu se iau în considerare la stabilirea cuantumului prestațiilor de asigurări sociale.

Art. 27. - (1) Sumele reprezentând prestații de asigurări sociale, care se plătesc de angajator asiguraților, potrivit prevederilor prezentei legi, în contul asiguraților sociale, se retin de acesta din contribuțiile de asigurări sociale datorate pentru luna respectivă.

(2) Sumele reprezentând prestații de asigurări sociale plătite de angajator asiguraților, potrivit prevederilor prezentei legi, care depășesc suma contribuțiilor datorate de acesta în luna respectivă, se recuperează din contul asiguraților sociale de la casa teritorială de pensii în raza careia se află sediul acestuia.

Art. 28. - (1) Contribuția individuală de asigurări sociale, datorată de asigurații prevăzuți la art. 5 alin. (1) pct. I, II și VI, se reține integral din salariul sau, după caz, din venitul brut lunar al asiguratului și se virează lunar de angajator la casa teritorială de pensii în raza careia se află sediul acestuia.

(2) Angajatorul calculează și virează lunar contribuția de asigurări sociale pe care o datorează bugetului asiguraților sociale de stat, împreună cu contribuțiile individuale reținute de la asigurați.

(3) În cazul în care contribuția lunară de asigurări sociale achitată de contribuabilii este mai mare decât contribuția datorată, suma plătită în plus se regularizează ulterior, conform procedurilor stabilite de CNPAS.

Art. 29. - Termenele de plată a contribuției de asigurări sociale sunt:

a) data stabilită pentru plata drepturilor salariale pe luna în curs, în cazul angajatorilor care efectuează plata drepturilor salariale lunar, dar nu mai târziu de data de 20 a lunii următoare celei pentru care se datorează plata;

b) data stabilită pentru plata chenzinei a 2-a, în cazul angajatorilor ce efectuează plata drepturilor salariale chenzinal, dar nu mai târziu de data de 20 a lunii următoare celei pentru care se datorează plata;

c) până la sfârșitul lunii, pentru luna în curs, în cazul asiguraților prevăzuți la art. 5 alin. (1) pct. IV lit. a), b), c), d) și e);

d) cel mai târziu până la datele fixate prin declarația sau prin contractul de asigurare, în cazul asiguraților prevăzuți la art. 5 alin. (1) pct. IV lit. f), g), h), i) și alin. (2);



e) până la data de 20 a lunii următoare celei pentru care se efectuează plata drepturilor ce se suportă din bugetul Fondului pentru plata ajutorului de somaj, în cazul asiguraților prevăzuți la art. 5 alin. (1) pct. III;

f) data prevăzută în convenția civilă de prestări de servicii pentru plata sumelor celor angajați exclusiv pe baza de convenție civilă de prestări de servicii, dar nu mai târziu de data de 20 a lunii următoare celei pentru care se datorează plata.

Art. 30. - (1) Angajatorii, indiferent de forma de proprietate, vor depune în banca, o dată cu documentația pentru plata salariilor și a altor venituri ale asiguraților, și documentele pentru plata contribuțiilor datorate bugetului asigurărilor sociale de stat, platile efectuându-se simultan, sub control bancar.

(2) În cazul neachitării la termen, potrivit legii, a contribuțiilor datorate bugetului asigurărilor sociale de stat, casele teritoriale de pensii vor proceda la aplicarea măsurilor de executare silită pentru încasarea sumelor cuvenite, conform dispozițiilor legale privind executarea creanțelor bugetare.

Art. 31. - (1) Neplata contribuției de asigurări sociale la termenele prevăzute la art. 29 generează plata unor majorări calculate pentru fiecare zi de întârziere, până la data achitării sumei datorate inclusiv.

(2) Cota majorărilor de întârziere, prevăzută la alin. (1), se stabilește potrivit reglementărilor privind executarea creanțelor bugetare.

(3) Sumele reprezentând majorările de întârziere se fac venit la bugetul asigurărilor sociale de stat.

(4) Calculul majorărilor de întârziere, evidențierea în contabilitate și urmărirea plății acestora se fac de către angajator sau, după caz, de instituția care efectuează plata ajutorului de somaj.

(5) Calculul majorărilor de întârziere pentru asigurații cu declarație sau contract de asigurare se efectuează, după caz, de aceștia sau de casele teritoriale de pensii.

Art. 32. - În cazul lichidării administrative sau al falimentului angajatorului, sumele datorate de acesta bugetului asigurărilor sociale de stat vor fi recuperate conform procedurii prevăzute de lege.

Art. 33. - Neplata contribuției de asigurări sociale de către asigurații cu declarație sau contract de asigurare la termenele stabilite atrage neacordarea drepturilor la prestații până la achitarea contribuțiilor datorate și a majorărilor de întârziere aferente.

Art. 34. - Asigurații care fac dovada că nu se mai regăsesc în situațiile pentru care asigurarea este obligatorie, potrivit art. 5 alin. (1) pct. IV și V, trebuie să depună la casele teritoriale de pensii, în termen de 30 de zile de la modificarea situației, formularul-tip de retragere a declarației de asigurare.

Art. 35. - (1) Contractul de asigurare poate fi reziliat la inițiativa oricăreia dintre părți, conform clauzelor prevăzute în contract.

(2) În cazul rezilierii contractului de asigurare, contribuțiile de asigurări sociale achitate nu se restituie, iar stagiul de cotizare realizat se valorifică la stabilirea dreptului de pensie.

(3) Calitatea de asigurat se redobândește după încheierea unui nou contract de asigurare.

(4) După redobândirea calității de asigurat dreptul la prestații de asigurări sociale, altele decât pensiile, se reia după realizarea unui nou stagiul de cotizare, prevăzut de lege, pentru aceste prestații.

Art. 36. - (1) Colectarea și evidența contribuțiilor de asigurări sociale se asigură prin casele teritoriale de pensii, pe baza codului personal de asigurări sociale.

(2) Pastrarea și evidența datelor privind contribuțiile de asigurări sociale, pe fiecare asigurat, se realizează de casele teritoriale de pensii și de CNPAS.

(3) De la data intrării în vigoare a prezentei legi contribuțiile de asigurări sociale, colectate prin casele teritoriale de pensii, vor fi alocate lunii pentru care s-a efectuat plata.

(4) Debitele către bugetul asigurărilor sociale de stat, corespunzătoare perioadelor anterioare intrării în vigoare a prezentei legi, vor fi urmăriți distinct, potrivit reglementărilor privind executarea creanțelor bugetare.

Art. 37. - (1) În sistemul public stagiul de cotizare se constituie din însumarea lunilor în care s-a plătit contribuția la bugetul asigurărilor sociale de stat, atât de asigurat, cât și de angajator sau, după caz, numai de asigurat, în situațiile prevăzute la art. 5 alin. (1) pct. IV, V, VI și alin. (2).

(2) În luna în care asiguratului i s-a reținut contribuția de asigurări sociale, iar angajatorul nu și-a achitat contribuția datorată în calitatea sa de contribuabil, stagiul de cotizare ce se ia în calcul reprezintă o treime din luna respectivă.

Art. 38. - (1) În sistemul public se asimilează stagiului de cotizare și perioadele necontributive, denumite în continuare perioade asimilate, în care asiguratul:

a) a beneficiat sau beneficiază de drepturi de asigurări sociale, cu excepția celor prevăzute la art. 40 lit. a), b), c) și e);

b) a urmat cursurile de zi ale învățământului superior, organizat potrivit legii, pe durata normală a studiilor respective, cu condiția absolvirii acestora;

c) a satisfăcut serviciul militar ca militar în termen sau militar cu termen redus, pe durata legal stabilită, a fost concentrat, mobilizat sau în prizionierat.

(2) Asigurații care au absolvit mai multe instituții de învățământ superior, conform prevederilor alin. (1) lit. b), beneficiază de asimilarea, ca stagiul de cotizare, a unei singure perioade de studii, la alegere.

(3) Persoanele prevăzute la alin. (1) lit. b) beneficiază de perioade asimilate, dacă în aceste perioade nu se regăsesc în situațiile prevăzute la art. 5.

(4) Perioadele asimilate, prevăzute la alin. (1), se valorifică numai pentru obținerea pensiei pentru limita de vârstă, de invaliditate și de urmaș.

Art. 39. - (1) Stagiul de cotizare se certifică asiguraților anual, din oficiu, de către CNPAS, prin casele teritoriale de pensii.

(2) Stagiul de cotizare se certifică și la cererea asiguraților, contra cost, oricând în timpul anului. Tariful serviciului respectiv se stabilește anual de CNPAS.

CAPITOLUL IV

Pensii

Art. 40. - În sistemul public se acordă următoarele categorii de pensii:

a) pensia pentru limita de vârstă;

b) pensia anticipată;

c) pensia anticipată parțială;

d) pensia de invaliditate;

e) pensia de urmaș.

SECȚIUNEA 1

Pensia pentru limita de vârstă

Art. 41. - (1) Pensia pentru limita de vârstă se acordă asiguraților care îndeplinesc, cumulativ, la data pensionării, condițiile privind vârsta standard de pensionare și stagiul minim de cotizare realizat în sistemul public.

(2) Vârsta standard de pensionare este de 60 de ani pentru femei și 65 de ani pentru bărbați. Atingerea vârstei standard de pensionare se va realiza în termen de 13 ani de la data intrării în vigoare a prezentei legi, prin creșterea vârstelor de pensionare, pornindu-se de la 57 de ani pentru femei și de la 62 de ani pentru bărbați, conform esalonării prevăzute în anexa nr. 3.

(3) Stagiul minim de cotizare atât pentru femei, cât și pentru bărbați este de 15 ani. Creșterea stagiului minim de cotizare de la 10 ani la 15 ani se va realiza în termen de 13 ani de la data intrării în vigoare a prezentei legi, conform esalonării prevăzute în anexa nr. 3.

(4) Stagiul complet de cotizare este de 30 de ani pentru femei și de 35 de ani pentru bărbați. Atingerea stagiului complet de cotizare se va realiza în termen de 13 ani de la data intrării în vigoare a prezentei legi, prin creșterea acestuia, pornindu-se de la 25 de ani pentru femei și de la 30 de ani pentru bărbați, conform esalonării prevăzute în anexa nr. 3.

(5) Asigurații care îndeplinesc condițiile prevăzute la alin. (1)-(4) pot continua activitatea numai cu acordul angajatorului.

Art. 42. - (1) Asigurații care și-au desfasurat activitatea, total sau parțial, în condiții deosebite de muncă au dreptul la pensie pentru limita de vârstă, cu reducerea vârstelor standard de pensionare conform tabelului nr. 1.

TABELUL Nr. 1

Stagiul de cotizare Reducerea vârstelor în condiții deosebite standard de pensionare de muncă (ani împlinți) (ani împlinți)	
6	1,0
8	1,5
10	2,0
12	2,5
14	3,0
16	3,5
18	4,0
20	4,5
22	5,0
24	5,5
26	6,0
28	6,5
30	7,0
32	7,5
35	8,0

(2) Vârstele de pensionare reduce, conform prevederilor alin. (1), nu pot fi mai mici de 50 de ani pentru femei și de 55 de ani pentru bărbați.

Art. 43. - (1) Asigurații care și-au desfasurat activitatea în locurile de muncă prevăzute la art. 20 lit. a) și care au realizat un stagiul de cotizare de cel puțin 20 de ani în aceste condiții beneficiază de pensie pentru limita de vârstă începând cu vârsta de 45 de ani.

(2) Asigurații care au realizat în condiții speciale de muncă un stagiul de cotizare de cel puțin 25 de ani, cu excepția celor prevăzute la alin. (1), beneficiază de pensie pentru limita de vârstă, cu reducerea vârstelor standard de pensionare cu 15 ani.

(3) Asigurații care și-au desfasurat activitatea în locurile de muncă prevăzute la art. 20 lit. b) și care au realizat un stagiul de cotizare de cel puțin 15 ani în zona I de expunere la radiații sau de 17 ani în zona II de expunere la radiații beneficiază de pensie pentru limita de vârstă, indiferent de vârstă.

Art. 44. - Asigurații care au realizat în condiții speciale de muncă un stagiul de cotizare mai mic de 25 de ani beneficiază de pensie pentru limita de vârstă, cu reducerea proporțională a vârstelor standard de pensionare, în condițiile realizării stagiilor totale de cotizare necesare, conform prevederilor anexelor nr. 4 și 5.

Art. 45. - Personalul navigant din aviația civilă beneficiază de prevederile art. 43 alin. (2) și ale art. 44, în condițiile realizării unui număr minim de ore de zbor, salturi, respectiv starturi, aprobat prin hotărâre a Guvernului, la propunerea Ministerului Muncii și Protecției Sociale, a Ministerului Sănătății și a Ministerului Transporturilor, în urma consultării cu CNPAS. Hotărârea Guvernului va fi adoptată până la intrarea în vigoare a prezentei legi.

Art. 46. - Asigurații care au realizat stagiul de cotizare atât în condiții deosebite, cât și în condiții speciale de muncă beneficiază, cumulativ, de reducerea vârstelor standard de pensionare, corespunzătoare fiecărei situații, fără ca această reducere să depășească 12 ani.

Art. 47. - (1) Persoanele asigurate care au realizat un stagiul de cotizare în condiții de handicap preexistent calității de asigurat, în funcție de gradul handicapului, beneficiază de reducerea stagiilor de cotizare și a vârstelor standard de pensionare prevăzute în anexa nr. 3, astfel:

a) cu 15 ani, reducerea vârstei standard de pensionare, dacă au realizat cel puțin o treime din stagiul complet de cotizare, pentru cei cu handicap grav;

b) cu 10 ani, reducerea vârstei standard de pensionare, dacă au realizat cel puțin două treimi din stagiul complet de cotizare, pentru cei cu handicap accentuat;

c) cu 10 ani, reducerea vârstei standard de pensionare, dacă au realizat stagiul complet de cotizare, pentru cei cu handicap mediu.

(2) Asigurații nevazatori beneficiază de pensie pentru limita de vârstă, indiferent de vârstă, dacă au realizat ca nevazator cel puțin o treime din stagiul complet de cotizare prevăzut de lege.

Art. 48. - Beneficiază de reducerea vârstei standard de pensionare cu 6 luni pentru fiecare an de privare de libertate, de deportare în străinătate după data de 23 august 1944 și/sau de prizonierat asigurații cu stagiul complet de cotizare, cărora li s-a stabilit drepturi privind vechimea în muncă în condițiile prevăzute la art. 1 alin. (1) lit. a), b) și c) și alin. (2) din Decretul-lege nr. 118/1990 privind acordarea unor drepturi persoanelor persecutate din motive politice de dictatura instaurată cu începere de la 6 martie 1945, precum și celor deportate în străinătate ori constituite în prizonieri, republicat, cu modificările ulterioare.

SECȚIUNEA a 2-a Pensia anticipată

Art. 49. - (1) Asigurații care au depășit stagiul complet de cotizare cu cel puțin 10 ani pot solicita pensia anticipată cu cel mult 5 ani înaintea vârstelor standard de pensionare.

- (2) Cuantumul pensiei anticipate se stabileste în aceleasi conditii cu cel al pensiei pentru limita de vârsta.
(3) La stabilirea stagiului de cotizare pentru acordarea pensiei anticipate nu se au în vedere perioadele asimilate, prevazute de prezenta lege.

**SECTIUNEA a 3-a
Pensia anticipata partiala**

- Art. 50.** - (1) Asiguratii care au realizat stagiile complete de cotizare, precum si cei care au depasit stagiul complet de cotizare cu pâna la 10 ani pot solicita pensie anticipata partiala cu reducerea vârstelor standard de pensionare cu cel mult 5 ani.
(2) Cuantumul pensiei anticipate partiale se stabileste din cuantumul pensiei pentru limita de vârsta, prin diminuarea acestuia în raport cu stagiul de cotizare realizat si cu numarul de luni cu care s-a redus vârsta standard de pensionare, conform tabelului nr. 2.

TABELUL Nr. 2

Stagiul de cotizare realizat peste stagiul standard complet de cotizare Procentul de diminuare pentru standard complet de fiecare luna cotizare prevazut în de anticipare anexa nr. 3 (%) (coloanele 3 si 6)
pâna la 1 an 0,50
peste 1 an 0,45
peste 2 ani 0,40
peste 3 ani 0,35
peste 4 ani 0,30
peste 5 ani 0,25
peste 6 ani 0,20
peste 7 ani 0,15
peste 8 ani 0,10
între 9 si 10 ani 0,05

Art. 51. - Asiguratii care au desfasurat activitati în conditii deosebite sau în conditii speciale de munca, dar care nu se pot pensiona cu reducerea vârstei de pensionare pe aceasta baza, pot beneficia de prevederile art. 50. În aceste cazuri reducerea vârstei standard de pensionare nu poate fi mai mare de 5 ani.

Art. 52. - La împlinirea vârstelor standard de pensionare, prevazute de prezenta lege, pensia anticipata partiala devine pensie pentru limita de vârsta, prin eliminarea diminuarii prevazute la art. 50 alin. (2) si adaugarea eventualelor stagii de cotizare realizate în perioada de anticipare.

**SECTIUNEA a 4-a
Pensia de invaliditate**

- Art. 53.** - (1) Au dreptul la pensie de invaliditate asiguratii care si-au pierdut total sau cel putin jumatate din capacitatea de munca, din cauza:
a) accidentelor de munca, conform legii;
b) bolilor profesionale si tuberculozei;
c) bolilor obisnuite si accidentelor care nu au legatura cu munca.
(2) Beneficiaza de pensie de invaliditate, în conditiile prevazute la alin. (1), si asiguratii care satisfac obligatii militare prevazute la art. 38 alin. (1) lit. c).
(3) Au dreptul la pensie de invaliditate, în conditiile prevazute la alin. (1) lit. a), si elevii, ucenicii si studentii care si-au pierdut total sau cel putin jumatate din capacitatea de munca datorita accidentelor sau bolilor profesionale survenite în timpul si din cauza practicii profesionale.
(4) Persoanele care si-au pierdut total sau partial capacitatea de munca si marii mutilati, ca urmare a participarii la lupta pentru victoria Revolutiei din decembrie 1989 ori în legatura cu evenimentele revolutionare din decembrie 1989, care erau cuprinsi într-un sistem de asigurari sociale anterior datei ivirii invaliditatii din aceasta cauza, au dreptul si la pensie de invaliditate, indiferent de vechimea în munca, pe timpul cât dureaza invaliditatea, stabilita în aceleasi conditii în care se acorda pensia de invaliditate persoanelor care au suferit accidente de munca.

- Art. 54.** - În raport cu cerintele locului de munca si cu gradul de reducere a capacitatii de munca, invaliditatea este:
a) de gradul I, caracterizata prin pierderea totala a capacitatii de munca, a capacitatii de autoservire, de autoconducie sau de orientare spatiala, invalidul necesitând îngrijire sau supraveghere permanenta din partea altei persoane;
b) de gradul II, caracterizata prin pierderea totala a capacitatii de munca, cu posibilitatea invalidului de a se autoservi, de a se autoconduce si de a se orienta spatial, fara ajutorul altei persoane;
c) de gradul III, caracterizata prin pierderea a cel putin jumatate din capacitatea de munca, invalidul putând sa presteze o activitate profesionala.

Art. 55. - Criteriile si normele pe baza carora se face încadrarea în gradele I, II si III de invaliditate se stabilesc prin hotarâre a Guvernului, initiata de Ministerul Muncii si Protectiei Sociale împreuna cu Ministerul Sanatatii, la propunerea CNPAS, care va fi adoptata pâna la data intrarii în vigoare a prezentei legi.

- Art. 56.** - (1) Încadrarea sau neîncadrarea într-un grad de invaliditate se face prin decizie, emisa de medicul specializat în expertiza medicala si recuperarea capacitatii de munca, denumit în continuare medic expert al asigurarilor sociale.
(2) Împotriva deciziei emise în conditiile alin. (1) se poate face contestatie la casa teritoriala de pensii, în termen de 30 de zile de la comunicare.
(3) La solutionarea contestatiei casa teritoriala de pensii poate consulta Institutul National de Expertiza Medicala si Recuperarea Capacitatii de Munca.
(4) Termenul de rezolvare a contestatiei este de 30 de zile de la data înregistrarii acesteia.
(5) Decizia casei teritoriale de pensii, data în solutionarea contestatiei prevazute la alin. (2), poate fi contestata la instanta judecatoreasca competenta, în termen de 30 de zile de la comunicarea acesteia.
(6) Decizia de încadrare sau de neîncadrare într-un grad de invaliditate, necontestata în termen, este definitiva.

Art. 57. - (1) Asiguratii care si-au pierdut capacitatea de munca datorita unei boli obisnuite sau unor accidente care nu au legatura cu munca beneficiaza de pensie de invaliditate, daca indeplinesc stagiul de cotizare necesar în raport cu vârsta, conform tabelului nr. 3.

TABELUL Nr. 3

Vârsta asiguratului în momentul ivirii necesar invaliditatii (ani)	Stagiul de cotizare
sub 25 ani	5
25-31 ani	8
31-37 ani	11
37-43 ani	14
43-49 ani	18
49-55 ani	22
peste 55 ani	25

(2) Beneficiaza de pensie de invaliditate si asiguratii care, pâna la data ivirii invaliditatii, au realizat cel puțin jumătate din stagiul de cotizare necesar, prevazut în tabelul nr. 3.

(3) Asiguratii prevazuti la art. 47 beneficiaza de pensie de invaliditate, daca au realizat cel puțin jumătate din stagiul de cotizare necesar, prevazut în tabelul nr. 3, în raport cu vârsta avuta la data expertizarii.

(4) Au dreptul la pensie de invaliditate si persoanele care la data ivirii invaliditatii nu mai au calitatea de asigurat, dar îndeplinesc conditiile prevazute la alin. (1), (2) sau (3).

Art. 58. - În cazul în care invaliditatea s-a ivit ca urmare a unui accident de munca, a unei boli profesionale, a tuberculozei, precum si în situatia în care invaliditatea s-a ivit în timpul si din cauza îndeplinirii obligatiilor militare prevazute la art. 38 alin. (1) lit. c), asiguratul poate beneficia de pensie de invaliditate, indiferent de stagiul de cotizare.

Art. 59. - (1) La stabilirea pensiei de invaliditate asiguratilor li se acorda un stagiul potential, determinat ca diferenta între stagiul complet de cotizare si stagiul de cotizare realizat efectiv pâna în momentul încadrării într-un grad de invaliditate.

(2) În cazul asiguratilor care au realizat cel puțin jumătate din stagiul de cotizare necesar, prevazut în tabelul nr. 3, stagiul potential se determina ca diferenta între stagiul complet de cotizare si stagiul de cotizare necesar.

(3) Stagiul potential rezultat conform alin. (1) si (2) nu poate fi mai mare decât stagiul de cotizare pe care asiguratul ar fi putut sa îl realizeze de la vârsta ivirii invaliditatii pâna la împlinirea vârstei la care, în conditiile prezentei legi, poate solicita o pensie pentru limita de vârsta.

Art. 60. - (1) Asiguratilor care au realizat un stagiul de cotizare în conditiile de handicap preexistent calitatii de asigurat li se acorda un stagiul potential, determinat ca diferenta între stagiile de cotizare cerute la art. 47 si stagiile de cotizare realizate efectiv.

(2) În cazul persoanelor prevazute la art. 53 alin. (3), stagiul potential luat în calcul la stabilirea pensiei de invaliditate îl constituie stagiul complet de cotizare, conform prezentei legi.

Art. 61. - (1) Pensionarii încadrati în gradul I de invaliditate au dreptul, în afara pensiei, la o indemnizatie pentru însoțitor, în cuantum fix.

(2) Cuantumul indemnizatiei pentru însoțitor se stabileste anual prin legea bugetului asigurarilor sociale de stat si nu poate fi mai mic decât salariul de baza minim brut pe tara.

(3) În timpul executiei bugetare cuantumul indemnizatiei pentru însoțitor se reactualizeaza prin hotarâre a Guvernului.

Art. 62. - (1) Pensionarii de invaliditate sunt supusi revizuirii medicale, în functie de afectiune, la intervale de 6-12 luni, pâna la împlinirea vârștelor standard de pensionare, la termenele stabilite de casele teritoriale de pensii.

(2) Dupa fiecare revizuire medicul expert al asigurarilor sociale din cadrul casei teritoriale de pensii emite o noua decizie prin care se stabileste, dupa caz:

a) mentinerea în acelasi grad de invaliditate;

b) încadrarea în alt grad de invaliditate;

c) încetarea calitatii de pensionar de invaliditate, ca urmare a redobândirii capacitatii de munca.

(3) Dreptul la pensie de invaliditate se modifica sau înceteaza începând cu luna urmatoare celei în care s-a emis decizia de revizuire medicala.

(4) Neprezentarea, din motive imputabile pensionarului, la revizuirea medicala atrage suspendarea platii pensiei începând cu luna urmatoare celei în care era prevazuta revizuirea medicala.

(5) Revizuirea medicala se poate efectua si la cererea pensionarilor, daca starea sanatatii lor s-a îmbunatatit sau, dupa caz, s-a agravat.

(6) Decizia emisa dupa revizuirea medicala se supune aceleiasi proceduri de contestare si solutionare, conform art. 56 alin. (2)-(6).

(7) Nu sunt supusi revizuirii medicale periodice pensionarii de invaliditate care:

a) prezinta invaliditati care afecteaza ireversibil capacitatea de munca;

b) au împlinit vârștele prevazute de prezenta lege pentru obtinerea pensiei pentru limita de vârsta;

c) au vârsta mai mica cu pâna la 5 ani fata de vârsta standard de pensionare si au realizat stagiile complete de cotizare, conform prezentei legi.

Art. 63. - (1) Pensionarii de invaliditate, cu exceptia celor prevazuti la art. 62 alin. (7), sunt obligati sa urmeze programele recuperatorii întocmite de medicul expert al asigurarilor sociale care a emis decizia de încadrare în grad de invaliditate, în vederea reintegrării socioprofesionale în aceeași munca sau în alta.

(2) Neîndeplinirea, din motive imputabile pensionarului, a obligatiei prevazute la alin. (1) atrage suspendarea platii pensiei începând cu luna urmatoare constatarii.

(3) Suspendarea platii pensiei înceteaza cu luna urmatoare reluării sau, dupa caz, începerii programelor recuperatorii.

Art. 64. - (1) La împlinirea vârștelor standard prevazute de prezenta lege pentru obtinerea pensiei pentru limita de vârsta beneficiarul pensiei de invaliditate poate opta pentru cea mai avantajoasa dintre pensii.

(2) Indemnizatia pentru însoțitor prevazuta la art. 61 se mentine indiferent de pensia pentru care se opteaza.

Art. 65. - Au dreptul la pensie de urmas copiii si sotul supravietuitor, daca persoana decedata era pensionar sau îndeplinea conditiile pentru obtinerea unei pensii.

Art. 66. - Copiii au dreptul la pensie de urmas:

- pâna la vârsta de 16 ani;
- daca isi continua studiile într-o forma de învățământ organizata potrivit legii, pâna la terminarea acestora, fara a depasi vârsta de 26 de ani;
- pe toata durata invaliditatii de orice grad, daca aceasta s-a ivit în perioada în care se aflau în una dintre situatiile prevazute la lit. a) sau b).

Art. 67. - (1) Sotul supravietuitor are dreptul la pensie de urmas pe tot timpul vietii, la împlinirea vârstei standard de pensionare, daca durata casatoriei a fost de cel puțin 15 ani.

(2) În cazul în care durata casatoriei este mai mica de 15 ani, dar de cel puțin 10 ani, cuantumul pensiei de urmas convenit sotului supravietuitor se diminueaza cu 0,5% pentru fiecare luna, respectiv 6,0% pentru fiecare an de casatorie în minus.

Art. 68. - (1) Sotul supravietuitor are dreptul la pensie de urmas, indiferent de vârsta, pe perioada în care este invalid de gradul I sau II, daca durata casatoriei a fost de cel puțin 1 an.

(2) Sotul supravietuitor are dreptul la pensie de urmas, indiferent de vârsta si de durata casatoriei, daca decesul sotului sustinator s-a produs ca urmare a unui accident de munca, a unei boli profesionale sau tuberculozei si daca nu realizeaza venituri lunare dintr-o activitate profesionala pentru care asigurarea este obligatorie sau acestea sunt mai mici de o patrimonie din salariul mediu brut pe economie.

Art. 69. - Sotul supravietuitor care nu îndeplineste conditiile prevazute la art. 67 si art. 68 alin. (1) beneficiaza de pensie de urmas pe o perioada de 6 luni de la data decesului, daca în aceasta perioada nu realizeaza venituri lunare dintr-o activitate profesionala pentru care asigurarea este obligatorie sau acestea sunt mai mici de o patrimonie din salariul mediu brut pe economie.

Art. 70. - Sotul supravietuitor care are în îngrijire la data decesului sustinatorului unul sau mai multi copii în vârsta de pâna la 7 ani beneficiaza de pensie de urmas pâna la data împlinirii de catre ultimul copil a vârstei de 7 ani, în perioadele în care nu realizeaza venituri lunare dintr-o activitate profesionala pentru care asigurarea este obligatorie sau acestea sunt mai mici de o patrimonie din salariul mediu brut pe economie.

Art. 71. - (1) Pensia de urmas se calculeaza, dupa caz, din:

- pensia pentru limita de vârsta aflata în plata sau la care ar fi avut dreptul, în conditiile legii, sustinatorul decedat;
- pensia de invaliditate gradul I, în cazul în care decesul sustinatorului a survenit înainte îndeplinirii conditiilor pentru obtinerea pensiei pentru limita de vârsta si era în plata cu pensie de invaliditate de orice grad, pensie anticipata, pensie anticipata partiala sau ar fi avut dreptul, în conditiile legii, la una dintre aceste categorii de pensie.

(2) Cuantumul pensiei de urmas se stabileste procentual din pensia sustinatorului, prevazuta la alin. (1), în functie de numarul urmasilor îndreptatiti, astfel:

- pentru un singur urmas - 50%;
- pentru 2 urmasi - 75%;
- pentru 3 sau mai multi urmasi - 100%.

Art. 72. - Cuantumul pensiei de urmas, în cazul orfanilor de ambii parinti, reprezinta însumarea drepturilor de urmas, calculate dupa fiecare parinte.

Art. 73. - În cazul modificarii numarului de urmasi, pensia se recalculaza în conformitate cu dispozitiile art. 71 alin. (2).

Art. 74. - Sotul supravietuitor care are dreptul la o pensie proprie si îndeplineste conditiile prevazute de lege pentru obtinerea pensiei de urmas dupa sotul decedat poate opta pentru cea mai avantajoasa pensie.

Art. 75. - Beneficiarii pensiei de urmas prevazuti la art. 66 lit. c) si la art. 68 alin. (1) sunt expertizati, supusi revizuirii medicale si au obligatia de a urma programele recuperatorii conform acelorasi reglementari prevazute pentru pensia de invaliditate.

SECTIUNEA a 6-a Calculul pensiilor

Art. 76. - În sistemul public cuantumul pensiei la data înscrierii la pensie se determina prin înmultirea punctajului mediu anual realizat de asigurat în perioada de cotizare cu valoarea unui punct de pensie din luna iesirii la pensie.

Art. 77. - Punctajul mediu anual, realizat de asigurat în perioada de cotizare, se determina prin împartirea numarului de puncte rezultat din însumarea punctajelor anuale realizate de asigurat în perioada de cotizare la numarul de ani corespunzatori stagiului complet de cotizare.

Art. 78. - (1) Punctajul anual al asiguratului se determina prin împartirea la 12 a punctajului rezultat în anul respectiv din însumarea numarului de puncte realizat în fiecare luna. Numarul de puncte realizat în fiecare luna se calculeaza prin raportarea salariului brut lunar individual, inclusiv sporurile si adaosurile, sau, dupa caz, a venitului lunar asigurat, care a constituit baza de calcul a contributiei individuale de asigurari sociale, la salariul mediu brut lunar din luna respectiva, comunicat de Comisia Nationala pentru Statistica.

(2) Pentru perioadele în care Comisia Nationala pentru Statistica a comunicat numai salariul mediu brut lunar pe economie la nivel anual punctajul anual al asiguratului se determina ca raport între media lunara din anul respectiv a salariilor brute individuale, inclusiv sporurile si adaosurile, sau, dupa caz, a venitului asigurat, care a constituit baza de calcul a contributiei individuale de asigurari sociale, si salariul mediu brut lunar pe economie din anul respectiv, comunicat de Comisia Nationala pentru Statistica.

(3) Pentru lunile pentru care Comisia Nationala pentru Statistica nu a comunicat înca salariul mediu brut lunar pe economie se utilizeaza (pentru întreaga luna) ultimul salariu mediu brut lunar pe economie comunicat.

(4) Punctajul asiguratului, stabilit conform alin. (1) si (2), nu poate fi mai mare de 3 puncte într-un an calendaristic.

(5) Pentru perioadele asimilate, la determinarea punctajului anual al asiguratului se utilizeaza:

- cuantumul pensiei de invaliditate sau al altor drepturi de asigurari sociale obtinute în perioadele respective, în cazurile prevazute la art. 38 alin. (1) lit. a);
- 25% din salariul mediu brut lunar pe economie din perioadele respective, pentru cazurile prevazute la art. 38 alin. (1) lit. b) si c) si la art. 53 alin. (3).

(6) Pentru stagiul potential, acordat asiguratilor în drept sa obtina o pensie de invaliditate, punctajul anual al asiguratului este de:

- 0,75 puncte pentru gradul I de invaliditate, respectiv pentru cei cu handicap grav;
- 0,60 puncte pentru gradul II de invaliditate, respectiv pentru cei cu handicap accentuat;
- 0,40 puncte pentru gradul III de invaliditate, respectiv pentru cei cu handicap mediu.

(7) Stagiul de cotizare realizat si stagiul potential acordat pentru perioadele în care asiguratul a beneficiat de pensie de invaliditate gradul III se iau în considerare, prin cumulare, la stabilirea altor categorii de pensie.

(8) Asiguratii care, dupa îndeplinirea conditiilor de pensionare pentru limita de vârsta reglementate de prezenta lege, contribuie o anumita perioada la

sistemul public, regasindu-se în una dintre situatiile prevazute la art. 5, beneficiaza de majorarea punctajului realizat cu 0,3% pentru fiecare luna, respectiv cu 3,6% pentru fiecare an suplimentar.

Art. 79. - CNPAS comunica asiguratului, prin casele teritoriale de pensii, punctajul anual si punctajul cumulat pentru perioada de cotizare, în conditiile art. 39.

Art. 80. - (1) Valoarea unui punct de pensie reprezinta cel puțin 45% din salariul mediu brut lunar pe economie, prognozat pentru anul respectiv, si se aproba prin legea bugetului asigurarilor sociale de stat.
(2) În situatia în care într-o anumita perioada se constata abateri mai mari de 10% între salariul mediu brut lunar pe economie realizat fata de cel prognozat, CNPAS, de comun acord cu Ministerul Muncii si Protectiei Sociale si cu Ministerul Finantelor, va recalcula valoarea punctului de pensie pe baza unei noi prognoze a salariului mediu brut lunar pe economie.

SECTIUNEA a 7-a Reactualizarea pensiilor

Art. 81. - Dupa aprobarea legii bugetului asigurarilor sociale de stat pensiile aflate în plata se reactualizeaza în functie de valoarea stabilita a punctului de pensie.

SECTIUNEA a 8-a Stabilirea si plata pensiilor

Art. 82. - (1) Pensia se acorda la cererea persoanei îndreptatite, a mandatarului desemnat de aceasta cu procura speciala, a tutorei sau a curatorului acesteia.

(2) Cererea de pensionare, împreuna cu actele care dovedesc îndeplinirea conditiilor prevazute de prezenta lege se depun la casa teritoriala de pensii în raza careia se afla domiciliul asiguratului.

Art. 83. - Drepturile de pensie pentru limita de vârsta si de pensie anticipata se cuvin de la data îndeplinirii conditiilor de pensionare prevazute de prezenta lege si se acorda:

a) de la data încetarii calitatii de asigurat, daca cererea a fost depusa în termen de 30 de zile de la aceasta data;

b) de la data depunerii cererii, în cazul persoanelor care nu mai sunt asigurate în momentul solicitarii, precum si în situatia nerespectarii termenului prevazut la lit. a).

Art. 84. - (1) Persoanele care au împlinit vârsta standard de pensionare nu mai pot solicita înscrierea la pensia de invaliditate.

(2) Drepturile de pensie de invaliditate se acorda:

a) de la data încetarii platii indemnizatiei pentru incapacitate temporara de munca, daca cererea a fost depusa în termen de 60 de zile de la data emiterii deciziei medicale de încadrare în grad de invaliditate;

b) de la data emiterii deciziei medicale de încadrare în grad de invaliditate, în cazul persoanelor care nu mai sunt asigurate la data expertizarii, daca cererea a fost depusa în termenul prevazut la lit. a);

c) de la data depunerii cererii, în situatiile în care s-a depasit termenul prevazut la lit. a).

Art. 85. - (1) Drepturile de pensie de urmas, în cazul persoanelor care îndeplinesc conditiile prevazute de prezenta lege la data decesului sustinatorului asigurat, se acorda la cerere:

a) începând cu luna urmatoare decesului, în cazul în care sustinatorul decedat era pensionar, daca cererea a fost depusa în termen de 90 de zile de la data decesului;

b) de la data decesului sustinatorului, în cazul în care sustinatorul decedat nu era pensionar la data decesului, daca cererea a fost depusa în termen de 90 de zile de la aceasta data;

c) de la data depunerii cererii, în situatiile în care s-au depasit termenele prevazute la lit. a) si b).

(2) În cazul în care urmasul îndeplineste conditiile prevazute de prezenta lege ulterior datei decesului sustinatorului asigurat, drepturile de pensie de urmas se acorda de la data îndeplinirii conditiilor, daca cererea a fost depusa în termen de 90 de zile de la data îndeplinirii conditiilor.

(3) În situatia în care s-a depasit termenul prevazut la alin. (2), drepturile de pensie de urmas se acorda de la data depunerii cererii.

Art. 86. - (1) Admiterea sau respingerea cererii de pensionare se face prin decizie emisa de casa teritoriala de pensii în termen de 30 de zile de la data depunerii cererii.

(2) Decizia casei teritoriale de pensii va cuprinde temeiurile de fapt si de drept pe baza carora se admite sau se respinge cererea de pensionare.

(3) Decizia de pensionare se comunica în scris persoanei care a solicitat pensionarea, în termen de 5 zile de la data emiterii.

Art. 87. - Decizia de pensionare poate fi contestata la instanta judecatoreasca competenta, în a carei raza teritoriala se afla domiciliul asiguratului, în termen de 30 de zile de la comunicare.

Art. 88. - Decizia de pensionare necontestata în termen este definitiva.

Art. 89. - În situatia în care se constata erori în stabilirea si în plata drepturilor de pensie, se vor opera revizuirile si modificarile legale, atragând, dupa caz, raspunderea celor vinovati.

Art. 90. - (1) Plata pensiei se face lunar.

(2) Pensia se plateste personal titularului, mandatarului desemnat de acesta prin procura speciala sau reprezentantului legal al acestuia.

(3) Modalitatile de plata a pensiilor se stabilesc prin regulament al CNPAS, care se publica în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Art. 91. - (1) Plata pensiei înceteaza începând cu luna urmatoare celei în care:

a) beneficiarul a decedat;

b) beneficiarul nu mai îndeplineste conditiile legale în temeiul carora i-a fost acordata pensia;

c) urmasul a fost condamnat printr-o hotarâre ramasa definitiva pentru infractiunea de omor sau tentativa de omor comisa asupra sustinatorului.

(2) Instantele judecatoresti au obligatia ca, în termen de 10 zile de la data ramânerii definitive a hotarârii pronuntate în cazurile prevazute la alin. (1) lit. c), sa comunice aceasta situatie, în scris, CNPAS.

Art. 92. - (1) Plata pensiei se suspenda începând cu luna următoare celei în care:

- a) pensionarul își stabilește domiciliul pe teritoriul unui stat cu care România a încheiat convenție de asigurări sociale, dacă în cadrul acesteia se prevede ca pensia se plătește de către celălalt stat;
- b) beneficiarul unei pensii anticipate sau al unei pensii anticipate parțiale se regăsește în una dintre situațiile prevăzute la art. 5;
- c) beneficiarul unei pensii de invaliditate nu se prezintă la revizuirea medicală periodică;
- d) beneficiarul unei pensii de urmas realizează dintr-o activitate profesională venituri brute lunare mai mari decât jumătate din salariul mediu brut pe economie;
- e) copilul urmas nu mai îndeplinește condițiile prevăzute la art. 66 lit. b) și c);
- f) sotul supraviețuitor, beneficiarul unei pensii de urmas, se recăsătorește.

(2) Plata indemnizației de însoțitor se suspenda pe perioada în care pensionarul de invaliditate gradul I, cu excepția nevazatorilor, este internat în institutul de asistență socială sau în unități medicale specializate, în care se asigură supraveghere și îngrijire permanentă.

Art. 93. - (1) Reluarea în plată a pensiilor suspendate se face la cerere, începând cu luna următoare celei în care a încetat cauza suspendării, dacă cererea a fost depusă în termen de 30 de zile de la data încetării cauzei suspendării.

(2) În situația în care cererea de reluare în plată a fost depusă după expirarea termenului de 30 de zile, plata se face începând cu luna următoare celei în care a fost depusă cererea.

(3) Reluarea în plată a pensiei de urmas suspendate ca urmare a neîndeplinirii condițiilor prevăzute la art. 66 lit. b) și c) se face de la data începerii anului școlar sau de la data emiterii deciziei medicale de încadrare într-un grad de invaliditate.

Art. 94. - (1) Pot cumula pensia cu veniturile realizate dintr-o activitate profesională, indiferent de nivelul veniturilor respective:

- a) copiii urmași orfani de ambii părinți, pe perioada școlarizării, până la vârstele prevăzute la art. 66 lit. a) și b);
- b) nevazătorii;
- c) pensionarii pentru limita de vârstă.

(2) Beneficiarii pensiei de urmas pot cumula pensia cu veniturile realizate dintr-o activitate profesională, dacă veniturile brute lunare realizate nu depășesc jumătate din salariul mediu brut lunar pe economie.

Art. 95. - (1) Beneficiarii pensiei pentru limita de vârstă pot solicita recalcularea pensiei după fiecare stagiul de cotizare de minimum 12 luni, realizat în condițiile prezentei legi.

(2) Cererea de recalculare a pensiei urmează aceleași reguli procedurale privind soluționarea și contestarea, prevăzute pentru cererea de pensionare.

(3) Pensia recalculează se acordă începând cu luna următoare celei în care s-a depus cererea de recalculare.

Art. 96. - Beneficiarul dreptului de pensie este obligat să comunice casei teritoriale de pensii orice modificare privind condițiile de acordare și de plată a pensiei, în termen de 15 zile de la apariția acesteia.

Art. 97. - (1) Sumele rămase neîncasate de către pensionarul decedat, reprezentând pensia pe luna în care a avut loc decesul, și, după caz, drepturile de pensie cuvenite și neachitate până la deces se plătesc sotului supraviețuitor, copiilor, părinților sau, în lipsa acestora, celorlalți moștenitori, în condițiile dreptului comun.

(2) Sumele prevăzute la alin. (1) pot fi solicitate în cadrul termenului general de prescripție.

CAPITOLUL V

Alte drepturi de asigurări sociale

Art. 98. - (1) Asigurații sistemului public au dreptul, în afara de pensie, la:

- a) indemnizație pentru incapacitate temporară de muncă, cauzată de boli obișnuite sau de accidente în afara muncii, boli profesionale și accidente de muncă;
- b) prestații pentru prevenirea îmbolnăvirilor și recuperarea capacității de muncă;
- c) indemnizație pentru maternitate;
- d) indemnizație pentru creșterea copilului sau îngrijirea copilului bolnav;
- e) ajutor de deces.

(2) Beneficiara de drepturile prevăzute la alin. (1) asigurată care au un stagiul de cotizare de cel puțin 6 luni, realizat în ultimele 12 luni anterioare producerii riscului.

(3) Asigurații cu contract individual de muncă pe durată determinată, precum și cei prevăzuți la art. 5 alin. (1) pct. IV și VI beneficiază de drepturile prevăzute la alin. (1), dacă îndeplinesc condiția de stagiul de cotizare prevăzută la alin. (2) sau de cel puțin 12 luni cotate în ultimele 24 de luni anterioare producerii riscului.

(4) Asigurații beneficiază de indemnizație pentru incapacitate temporară de muncă, fără condiții de stagiul de cotizare, în cazul accidentelor de muncă, bolilor profesionale, urgențelor medico-chirurgicale, tuberculozei și bolilor infectocontagioase din grupa A. Lista cuprinzând urgențele medico-chirurgicale, precum și bolile infectocontagioase din grupa A va fi stabilită prin hotărâre a Guvernului, adoptată în termen de 3 luni de la data publicării prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Art. 99. - (1) Baza de calcul a indemnizațiilor de asigurări sociale se determină ca medie a veniturilor lunare din ultimele 6 luni, pe baza cărora s-a stabilit contribuția individuală de asigurări sociale în lunile respective, conform prevederilor art. 23.

(2) În situația în care stagiul de cotizare este mai mic de 6 luni, pentru asigurații prevăzuți la art. 98 alin. (4) baza de calcul a indemnizațiilor de asigurări sociale o constituie media veniturilor lunare la care s-a calculat contribuția de asigurări sociale din lunile respective sau, după caz, venitul lunar din prima luna de activitate pentru care s-a stabilit să se plătească contribuția de asigurări sociale.

(3) Pentru calculul indemnizațiilor de asigurări sociale se utilizează numărul de zile lucrătoare din luna în care se acordă concediul medical sau, după caz, se solicită alte drepturi de asigurări sociale.

(4) La stabilirea numărului de zile lucrătoare din luna în care se acordă dreptul de asigurări sociale se au în vedere prevederile legale cu privire la zilele de sărbători legale în care nu se lucrează.

SECȚIUNEA 1

Indemnizația pentru incapacitate temporară de muncă

Art. 100. - (1) În sistemul public asigurații beneficiază de concediu medical și de indemnizație pentru incapacitate temporară de muncă, dacă dovedesc incapacitatea temporară de muncă printr-un certificat medical, eliberat conform reglementărilor în vigoare.

(2) În cazul bolilor profesionale sau accidentelor de muncă certificatul medical se vizează în mod obligatoriu, prin grija angajatorului, de către Inspectoratul

de Sanatate Publica, respectiv de inspectoratul teritorial de munca în raza caruia se afla sediul angajatorului sau domiciliul asiguratului.

(3) Somerii aflați la cursuri de calificare, recalificare, perfecționare sau, după caz, la alte forme de pregătire profesională, organizate potrivit legii, care, datorită accidentelor survenite în timpul și din cauza practicii profesionale, suportă o incapacitate temporară de munca mai mare de 3 zile, beneficiază de aceleași prevederi ca și ceilalți asigurați privind accidentul de munca.

Art. 101. - (1) Indemnizația pentru incapacitate temporară de munca se suportă astfel:

A. de către angajator, în funcție de numărul de angajați avut la data ivirii incapacității temporare de munca, astfel:

- a) până la 20 de angajați, din a 4-a până în a 10-a zi de incapacitate temporară de munca;
- b) între 21-100 de angajați, din a 4-a până în a 15-a zi de incapacitate temporară de munca;
- c) peste 100 de angajați, din a 4-a până în a 20-a zi de incapacitate temporară de munca;

B. de bugetul asigurărilor sociale de stat, începând cu:

- a) a 4-a zi de incapacitate temporară de munca, în cazul persoanelor prevăzute la art. 5 alin. (1) pct. III, IV și alin. (2);
- b) ziua următoare celor suportate de angajator, conform lit. A, și până la data încetării incapacității temporare de munca sau pensionării.

(2) Indemnizația pentru incapacitate temporară de munca nu se acordă asiguraților prevăzuți la art. 5 pentru primele 3 zile de incapacitate temporară de munca.

Art. 102. - Indemnizația pentru incapacitate temporară de munca, cauzată de boli profesionale sau accidente de munca, se suportă din prima zi de incapacitate temporară de munca și până la data încetării acesteia sau pensionării, astfel:

- a) de către angajator, pentru asigurații prevăzuți la art. 5 alin. (1) pct. I, II și VI;
- b) de către angajatorul prestator al cursurilor de calificare, recalificare, perfecționare sau al altor forme de pregătire profesională pentru someri, organizate potrivit legii, pentru situațiile prevăzute la art. 100 alin. (3);
- c) de bugetul asigurărilor sociale de stat, pentru asigurații prevăzuți la art. 5 alin. (1) pct. IV, V și alin. (2);
- d) de bugetul asigurărilor sociale de stat, în cazul asiguraților prevăzuți la art. 5 alin. (1) pct. I și II, precum și al celor prevăzuți la alin. (1) pct. III, aflați la cursuri de calificare, recalificare, perfecționare sau la alte forme de pregătire profesională, organizate potrivit legii, dacă bolile profesionale sau accidentele de munca s-au produs din vina acestora.

Art. 103. - (1) Durata de acordare a indemnizației pentru incapacitate temporară de munca este de cel mult 180 de zile în interval de un an, socotit din prima zi de îmbolnăvire.

(2) Începând cu a 90-a zi concediul medical se poate prelungi până la 180 de zile, cu avizul medicului expert al asigurărilor sociale.

(3) Durata de acordare a indemnizației pentru incapacitate temporară de munca este mai mare în cazul unor boli speciale și se diferențiază astfel:

- a) un an, în intervalul ultimilor 2 ani, pentru tuberculoza pulmonară și unele boli cardiovasculare, stabilite de CNPAS cu acordul Ministerului Sănătății și al Ministerului Muncii și Protecției Sociale;
- b) un an, cu drept de prelungire până la un an și jumătate de către medicul expert al asigurărilor sociale, în intervalul ultimilor 2 ani, pentru tuberculoza meningeaală, peritoneală și urogenitală, inclusiv a glandelor suprarenale, precum și pentru SIDA și cancer de orice tip, în funcție de stadiul bolii;
- c) un an și jumătate, în intervalul ultimilor 2 ani, pentru tuberculoza pulmonară operată și osteoarticulară;
- d) 6 luni, cu posibilitatea de prelungire până la maximum un an, în intervalul ultimilor 2 ani, pentru alte forme de tuberculoză extrapulmonară, cu avizul medicului expert al asigurărilor sociale.

Art. 104. - (1) Durata de acordare a indemnizației pentru incapacitate temporară de munca, în cazul asiguraților cu contract individual de munca pe durată determinată, precum și al celor prevăzuți la art. 5 alin. (1) pct. IV și VI, este de cel mult 90 de zile în cursul unui an calendaristic.

(2) În cazul în care incapacitatea temporară de munca a asiguraților menționați la alin. (1) este cauzată de un accident de munca, boala profesională, urgențe medicochirurgicale, tuberculoză sau boala infectocontagioasă din grupa A, stabilite în condițiile prevăzute la art. 98 alin. (4), indemnizația corespunzătoare se acordă pe toată durata incapacității temporare de munca.

Art. 105. - (1) Medicul curant propune pensionarea de invaliditate, dacă bolnavul nu a fost recuperat la expirarea duratelor de acordare a indemnizației pentru incapacitate temporară de munca, prevăzute de prezenta lege.

(2) În situații temeinic motivate de posibilitatea recuperării medicul curant propune prelungirea concediului medical peste 180 de zile, în scopul evitării pensionării de invaliditate și menținerii asiguratului în activitate.

(3) Medicul expert al asigurărilor sociale decide, după caz, prelungirea concediului medical pentru continuarea programului recuperator, trecerea temporară în alta munca, reducerea programului de lucru, reluarea activității în aceeași profesie sau într-o altă profesie ori pensionarea de invaliditate.

(4) Prelungirea concediului medical peste 180 de zile se face pentru cel mult 90 de zile, conform procedurilor stabilite de CNPAS, în raport cu evoluția cazului și cu rezultatele acțiunilor de recuperare.

Art. 106. - În cazul în care s-a emis avizul de pensionare de către medicul expert al asigurărilor sociale, plata indemnizației pentru incapacitate temporară de munca se acordă până la sfârșitul lunii următoare celei în care s-a dat avizul, fără a se depăși durata maximă de acordare a concediului medical, prevăzută de lege.

Art. 107. - (1) Asigurații a căror incapacitate temporară de munca a survenit în timpul concediului de odihnă sau al concediului fără plată beneficiază de indemnizației pentru incapacitate temporară de munca, conform prevederilor art. 101, concediile fiind întrerupte, urmând ca zilele neefectuate să fie reprogramate.

(2) Beneficiază de indemnizației pentru incapacitate temporară de munca, în aceleași condiții ca și ceilalți asigurați, pensionarii care, potrivit prezentei legi, realizează venituri dintr-o activitate profesională pentru care se calculează și se plătește contribuția de asigurări sociale.

Art. 108. - (1) Cuantumul indemnizației pentru incapacitate temporară de munca se determină prin aplicarea unui procent de 75% la baza de calcul stabilită conform art. 99.

(2) Cuantumul indemnizației pentru incapacitate temporară de munca cauzată de boala profesională, accident de munca sau asimilat acestuia, tuberculoză, SIDA, cancer de orice tip și boala infectocontagioasă din grupa A, stabilită în condițiile prevăzute la art. 98 alin. (4), este de 100% din baza de calcul stabilită conform art. 99.

SECȚIUNEA a 2-a

Prestatii pentru prevenirea îmbolnăvirilor și recuperarea capacității de munca

Art. 109. - (1) În scopul prevenirii îmbolnăvirilor și recuperării capacității de munca, în sistemul public asigurații pot beneficia de:

- a) indemnizație pentru trecerea temporară în alta munca;
- b) indemnizație pentru reducerea timpului de munca;
- c) indemnizație pentru carantină;
- d) ajutoare pentru procurarea de proteze, orteze și de alte produse ortopedice, care nu sunt suportate, potrivit legii, de la asigurările sociale de sănătate;

e) tratament balnear care nu este suportat, potrivit legii, de la asigurarile sociale de sanatate;
f) reabilitare profesionala.

(2) Asiguratii aflati în incapacitate temporara de munca pe o perioada mai mare de 90 de zile, precum si pensionarii de invaliditate pot beneficia de tratament balnear si reabilitare profesionala, în conformitate cu prevederile programului individual de recuperare.

Art. 110. - (1) Asiguratii prevazuti la art. 5 alin. (1) pct. I si II, care, datorita unei boli profesionale sau unui accident de munca, nu mai pot lucra în conditiile de la locul de munca anterior producerii riscului, pot trece temporar în alta munca.

(2) Indemnizatia pentru trecerea temporara în alta munca se acorda, daca la noul loc de munca asiguratul realizeaza un venit salarial brut lunar inferior mediei veniturilor lunare din ultimele 6 luni anterioare riscului, care au constituit baza de calcul al contributiei de asigurari sociale în lunile respective.

Art. 111. - Indemnizatia pentru reducerea timpului de munca cu o parte din durata normala se acorda asiguratilor cu contract individual de munca care, din motive de sanatate, nu mai pot realiza durata normala de munca.

Art. 112. - (1) Indemnizatiile prevazute la art. 110 si 111 se acorda, la propunerea medicului curant, cu avizul medicului expert al asigurarilor sociale pentru cel mult 90 de zile într-un an calendaristic, în una sau mai multe etape.

(2) Cuantumul lunar al indemnizatiilor prevazute la art. 110 si 111 este egal cu diferenta dintre baza de calcul stabilita conform art. 99 si venitul salarial brut realizat de asigurat la noul loc de munca sau prin reducerea timpului normal de munca, fara a depasi 25% din baza de calcul.

Art. 113. - (1) Indemnizatia pentru carantina se acorda asiguratilor carora li se interzice continuarea activitatii din cauza unei boli contagioase, pe durata stabilita prin certificatul eliberat de inspectoratul de sanatate publica.

(2) Cuantumul lunar al indemnizatiei pentru carantina reprezinta 75% din baza de calcul stabilita conform art. 99.

Art. 114. - Indemnizatiile prevazute la art. 109 alin. (1) lit. a), b) si c) se suporta integral din bugetul asigurarilor sociale de stat.

Art. 115. - (1) Asiguratii si pensionarii sistemului public pot beneficia de ajutoare si indemnizatii de la bugetul asigurarilor sociale de stat pentru procurare de proteze, orteze si de alte produse ortopedice, care nu sunt suportate, potrivit legii, de la asigurarile sociale de sanatate.

(2) Modalitatile de stabilire si de acordare a ajutoarelor si indemnizatiilor pentru procurarea de proteze, orteze si de alte produse ortopedice se stabilesc prin lege.

Art. 116. - (1) Pentru asiguratii prevazuti la art. 109 alin. (2) medicul expert al asigurarilor sociale întocmeste programul individual de recuperare, în functie de natura, stadiul si prognosticul bolii, structurat pe etape.

(2) Programul individual de recuperare este obligatoriu si se realizeaza de catre organele competente.

(3) Dreptul la prestatii de asigurari sociale se suspenda în cazul în care asiguratii nu urmeaza sau nu respecta programul individual de recuperare.

(4) Dupa fiecare etapa prevazuta în programul individual de recuperare asiguratii sunt supusi reexaminarii medicale. În functie de rezultatele acesteia medicul expert al asigurarilor sociale, dupa caz, actualizeaza programul individual de recuperare, recomanda reluarea activitatii profesionale sau propune pensionarea de invaliditate.

(5) Asiguratii care si-au redobândit capacitatea de munca total sau partial se pot reîncadra în munca potrivit recomandarilor medicului expert al asigurarilor sociale, cu sprijinul caselor teritoriale de pensii si al agentilor pentru ocupare si formare profesionala judetene si a municipiului Bucuresti.

Art. 117. - (1) Programul individual de recuperare poate include tratament balnear care nu este suportat, potrivit legii, de la asigurarile sociale de sanatate, în functie de tipul bolii.

(2) Durata tratamentului balnear este de 15-21 de zile si se stabileste de medicul expert al asigurarilor sociale în functie de tipul afectiunii si de natura tratamentului.

(3) Pentru asiguratii prevazuti la art. 109 alin. (2) contravaloarea biletelor pentru tratament balnear se suporta integral din bugetul asigurarilor sociale de stat.

(4) Pot beneficia de tratament balnear si alte categorii de asiguratii, în limitele fondului alocat pentru tratament balnear, cu suportarea de catre beneficiar a unei parti din costul biletului de tratament balnear.

(5) Criteriile pe baza carora se acorda bilete pentru tratament balnear, precum si nivelul cotei de participare individuala a asiguratilor se aproba anual de CNPAS.

SECTIUNEA a 3-a Indemnizatia de maternitate

Art. 118. - (1) Asiguratele au dreptul, pe o perioada de 126 de zile calendaristice, la concediu pentru sarcina si lauzie, perioada în care beneficiaza de indemnizatie de maternitate.

(2) De aceleasi drepturi beneficiaza si femeile care au încetat plata contributiei de asigurari sociale, în conditiile prezentei legi, dar care nasc în termen de 9 luni de la data pierderii calitatii de asigurat.

Art. 119. - (1) Concediul pentru sarcina se acorda pe o perioada de 63 de zile înainte de nastere, iar concediul pentru lauzie pe o perioada de 63 de zile dupa nastere.

(2) Concediile pentru sarcina si lauzie se compenseaza între ele, în functie de recomandarea medicului si de optiunea persoanei beneficiare.

(3) Persoanele cu handicap asigurate beneficiaza, la cerere, de concediu pentru sarcina, începând cu luna a 6-a de sarcina.

(4) În cazul în care copilul se naste mort sau moare în perioada concediului de lauzie, indemnizatia de maternitate se acorda pe toata durata acestuia.

Art. 120. - (1) Cuantumul lunar al indemnizatiei de maternitate este de 85% din baza de calcul stabilita conform art. 99.

(2) Indemnizatia de maternitate se suporta integral din bugetul asigurarilor sociale de stat.

SECTIUNEA a 4-a Indemnizatia pentru cresterea copilului sau îngrijirea copilului bolnav

Art. 121. - (1) Asiguratii au dreptul la:

a) indemnizatie pentru cresterea copilului pâna la împlinirea vârstei de 2 ani si, în cazul copilului cu handicap, pâna la împlinirea vârstei de 3 ani;

b) indemnizatie pentru îngrijirea copilului bolnav în vârsta de pâna la 7 ani, iar în cazul copilului cu handicap, pentru afectiunile intercurrente, pâna la împlinirea vârstei de 18 ani.

(2) Indemnizatiile prevazute la alin. (1) se suporta integral din bugetul asigurarilor sociale de stat.

Art. 122. - (1) Beneficiaza, la cerere, de indemnizatia pentru cresterea copilului sau pentru ingrijirea copilului bolnav, optional, unul dintre parinti, daca solicitantul îndeplineste conditiile de stagiu de cotizare prevazute la art. 98 alin. (2) sau (3).

(2) De aceleasi drepturi beneficiaza si asiguratul care, în conditiile legii, a adoptat, a fost numit tutore, caruia i s-au încredintat copiii spre crestere si educare sau în plasament familial.

Art. 123. - (1) Indemnizatia pentru cresterea copilului pâna la împlinirea vârstei de 2 ani se acorda, la cerere, pe baza livretului de familie.

(2) Indemnizatia pentru cresterea copilului cu handicap pâna la împlinirea vârstei de 3 ani se acorda, la cerere, pe baza livretului de familie si a certificatului de persoana cu handicap, emise în conditiile legii.

(3) Indemnizatia pentru ingrijirea copilului bolnav în vârsta de pâna la 7 ani sau a copilului cu handicap cu afectiuni intercurente pâna la împlinirea vârstei de 18 ani se acorda pe baza certificatului de concediu medical eliberat de medicul de familie si a certificatului pentru persoanele cu handicap emis, în conditiile legii, dupa caz.

Art. 124. - Durata de acordare a indemnizatiei prevazute la art. 121 alin. (1) lit. b) este de 14 zile calendaristice pe an pentru un copil, cu exceptia situatiilor în care copilul contracteaza boli contagioase, este imobilizat în aparat gipsat sau este supus unor interventii chirurgicale; durata concediului medical în aceste cazuri va fi stabilita de medicul de familie.

Art. 125. - Cuantumul lunar al indemnizatiei prevazute la art. 121 alin. (1) lit. a) si b) este de 85% din baza de calcul stabilita conform art. 99.

SECTIUNEA a 5-a Ajutorul de deces

Art. 126. - (1) În cazul decesului asiguratului sau al pensionarului beneficiaza de ajutor de deces o singura persoana care poate fi, dupa caz, sotul supravietuitor, copilul, parintele, tutorele, curatorul, mostenitorul, în conditiile dreptului comun, sau, în lipsa acesteia, persoana care dovedeste ca a suportat cheltuielile ocazionate de deces.

(2) Cuantumul ajutorului de deces se stabileste anual prin legea bugetului asigurarilor sociale de stat si nu poate fi mai mic decât valoarea salariului mediu brut pe economie prognozat si facut public de catre CNPAS, conform prevederilor art. 5 alin. (3).

Art. 127. - (1) Asiguratul sau pensionarul beneficiaza de ajutor de deces în cazul decesului unui membru de familie aflat în întreținerea sa si care nu are un drept propriu de asigurari sociale.

(2) Se considera membru de familie, în sensul prezentei legi:

a) sotul;

b) copiii proprii, copiii adoptati, copiii aflati în plasament familial sau cei încredintati spre crestere si educare familiei, în vârsta de pâna la 18 ani sau, daca își continua studiile, pâna la terminarea acestora, fara a depasi vârsta de 26 de ani;

c) parintii si bunicii oricareia dintre soti.

(3) Ajutorul de deces cuvenit pentru un membru de familie reprezinta jumatate din cuantumul prevazut la art. 126 alin. (2).

Art. 128. - Ajutorul de deces se suporta din bugetul asigurarilor sociale de stat si se acorda, la cerere, pe baza certificatului de deces.

SECTIUNEA a 6-a Alte dispozitii privind drepturile de asigurari sociale

Art. 129. - În cazul falimentului angajatorului indemnizatia pentru incapacitate temporara de munca, care a început sa curga anterior acestei situatii si care, potrivit prezentei legi, se suporta de catre angajator, se achita asiguratilor din bugetul asigurarilor sociale de stat, sumele urmând sa fie recuperate conform procedurii prevazute de prezenta lege.

Art. 130. - Pentru persoana asigurata care se regaseste în doua sau mai multe situatii prevazute la art. 5 si care desfasoara activitate în mai multe unitati, în fiecare fiind asigurata conform prezentei legi, indemnizatiile de asigurari sociale se calculeaza si se platesc, dupa caz, de fiecare angajator sau de casele teritoriale de pensii, în conditiile legii.

Art. 131. - Durata concediilor medicale pentru tuberculoza, sarcina, lauzie si ingrijirea copilului bolnav nu diminueaza numarul zilelor de concediu medical acordate unui asigurat pentru celelalte afectiuni.

Art. 132. - (1) Concediile medicale acordate cu întrerupere între ele se iau în considerare separat, durata lor necumulându-se, iar plata se suporta conform art. 101 si 102.

(2) În situatia în care, în aceeași luna, un asigurat are doua sau mai multe concedii medicale pentru afectiuni diferite, fara întrerupere între ele, indemnizatia pentru incapacitate temporara de munca se calculeaza si se suporta separat, iar plata se face conform art. 101 si 102.

Art. 133. - (1) Calculul si plata indemnizatiilor de asigurari sociale se fac pe baza certificatului medical emis în conditiile legii, care constituie ordin de plata.

(2) Calculul si plata indemnizatiei de asigurari sociale se fac lunar de catre:

a) angajator, cel mai târziu o data cu lichidarea drepturilor salariale pe luna respectiva, pentru asiguratii prevazuti la art. 5 alin. (1) pct. I, II si VI;

b) institutia care administreaza bugetul Fondului pentru plata ajutorului de somaj, în termen de 3 zile de la data depunerii certificatului medical, pentru someri;

c) casa teritoriala de pensii, în termen de 3 zile de la data depunerii certificatului medical, pentru asiguratii prevazuti la art. 5 alin. (1) pct. IV si alin. (2).

Art. 134. - CNPAS, pe baza normelor metodologice emise, efectueaza, prin intermediul caselor teritoriale de pensii, controlul asupra corectitudinii acordarii concediilor medicale, respectarii programelor recuperatorii si oportunitatii stabilirii acestora.

Art. 135. - Ajutorul de deces se achita în termen de 24 de ore de la solicitare de catre:

a) angajator, în cazul decesului asiguratului prevazut la art. 5 alin. (1) pct. I, II sau VI, respectiv al unui membru de familie al acestuia;

b) institutia care gestioneaza bugetul Fondului pentru plata ajutorului de somaj, în cazul decesului somerului, respectiv al unui membru de familie al acestuia;

c) casa teritoriala de pensii, în cazul decesului pensionarului sau asiguratului prevazut la art. 5 alin. (1) pct. IV sau alin. (2), respectiv al unui membru de familie al acestuia.

Art. 136. - (1) Indemnizatiile de asigurari sociale se achita beneficiarului, reprezentantului legal sau mandatarului desemnat prin procura speciala de catre

acesta.

(2) Indemnizatiile de asigurari sociale cuvenite pentru luna în curs si neachitate asiguratului decedat se platesc sotului supravietuitor, copiilor, parintilor sau, în lipsa acestora, persoanei care dovedeste ca l-a îngrijit pâna la data decesului.

Art. 137. - (1) Indemnizatiile si ajutoarele de asigurari sociale pot fi solicitate, pe baza actelor justificative, în termenul de prescriptie de 3 ani, calculat de la data la care beneficiarul era în drept sa le solicite.

(2) Cuantumul indemnizatiilor si ajutoarelor de asigurari sociale solicitate potrivit alin. (1) se achita la nivelul cuvenit pentru perioada prevazuta în certificatul medical neonorat sau, dupa caz, la data decesului, înscrisa în certificatul de deces.

Art. 138. - (1) Plata indemnizatiilor de asigurari sociale înceteaza începând cu ziua urmatoare celei în care:

- a) beneficiarul a decedat;
- b) beneficiarul nu mai îndeplineste conditiile legale pentru acordarea indemnizatiilor;
- c) beneficiarul si-a stabilit domiciliul pe teritoriul altui stat cu care România nu are încheiata conventie de asigurari sociale;
- d) beneficiarul si-a stabilit domiciliul pe teritoriul unui stat cu care România a încheiat conventie de asigurari sociale, daca în cadrul acesteia se prevede ca indemnizatiile se platesc de catre celalalt stat.

(2) Plata indemnizatiilor de asigurari sociale se suspenda pe perioada în care beneficiarul indemnizatiei prevazute la art. 121 este deczut din drepturile parintesti, respectiv din dreptul de a fi tutore, sau copilul este abandonat ori internat într-o institutie de ocrotire.

(3) Reluarea în plata a indemnizatiei de asigurari sociale suspendate potrivit alin. (2) se face la cerere, începând cu ziua urmatoare celei în care a încetat cauza suspendarii.

CAPITOLUL VI

Casa Nationala de Pensii si Alte Drepturi de Asigurari Sociale

Art. 139. - (1) CNPAS este institutie publica autonoma de interes national, cu personalitate juridica, care administreaza si gestioneaza sistemul public de pensii si alte drepturi de asigurari sociale.

(2) Sediul CNPAS este în municipiul Bucuresti.

(3) Casa de pensii a municipiului Bucuresti si casele judetene de pensii sunt servicii publice, învestite cu personalitate juridica.

SECTIUNEA 1

Organizarea CNPAS

Art. 140. - (1) Conducerea CNPAS este formata din presedinte si consiliul de administratie, compus din 19 persoane, dintre care un presedinte si 18 membri.

(2) Presedintele CNPAS este numit de primul-ministru pe o perioada de 5 ani si îndeplineste si functia de presedinte al consiliului de administratie.

(3) Presedintele CNPAS este ordonator principal de credite pentru bugetul asigurarilor sociale de stat si poate delega aceasta atributie în conditiile legii.

(4) Membrii consiliului de administratie sunt reprezentanti ai Guvernului, patronatului si asiguratilor, dupa cum urmeaza:

- a) 6 reprezentanti ai Guvernului;
- b) 6 reprezentanti ai patronatului;
- c) 6 reprezentanti ai asiguratilor, dintre care:
 - 3 reprezentanti ai confederatiilor sindicale reprezentative;
 - 3 reprezentanti ai organizatiilor nationale ale pensionarilor.

(5) Membrii consiliului de administratie sunt numiti prin decizie a primului-ministru, la propunerea Guvernului, a organizatiilor patronale, confederatiilor sindicale reprezentative si a organizatiilor nationale ale pensionarilor, dupa caz.

(6) Membrii consiliului de administratie sunt numiti pe o perioada de 4 ani.

(7) Consiliul de administratie functioneaza în mod legal în prezenta a cel putin 13 dintre membrii sai.

(8) Membrii consiliului de administratie pot fi revocati de primul-ministru, la propunerea celor care i-au desemnat.

Art. 141. - (1) CNPAS își elaboreaza statutul propriu care se aproba prin hotarâre a Guvernului si se publica în Monitorul Oficial al României, Partea I.

(2) Statutul va cuprinde în mod obligatoriu atributiile consiliului de administratie, ale presedintelui CNPAS, precum si modul de organizare si functionare a CNPAS si a caselor teritoriale de pensii.

Art. 142. - Cheltuielile privind organizarea si functionarea sistemului public se suporta din bugetul asigurarilor sociale de stat, în limita unui procent de 3% aplicat cheltuielilor anuale totale prevazute prin legea bugetului asigurarilor sociale de stat.

Art. 143. - Salarizarea presedintelui si a personalului angajat al CNPAS, al caselor teritoriale de pensii, precum si indemnizatiile membrilor consiliului de administratie se stabilesc prin lege, care va fi elaborata în termen de 90 de zile de la data înfiintarii CNPAS.

SECTIUNEA a 2-a

Atributiile CNPAS

Art. 144. - În aplicarea prevederilor prezentei legi CNPAS îndeplineste urmatoarele atributii:

- a) îndruma si controleaza modul de aplicare a dispozitiilor legale de catre casele teritoriale de pensii, precum si de catre persoanele juridice si fizice carora le revin drepturi si obligatii care decurg din prezenta lege;
- b) furnizeaza datele necesare pentru fundamentarea si elaborarea bugetului asigurarilor sociale de stat;
- c) prezinta Guvernului si partenerilor sociali rapoarte cu privire la modul de administrare a bugetului asigurarilor sociale de stat;
- d) publica bianual raportul sau de activitate;
- e) colecteaza si vireaza contributiile de asigurari sociale si alte tipuri de contributii, potrivit dispozitiilor legale în vigoare;
- f) urmareste încasarea veniturilor bugetului asigurarilor sociale de stat;
- g) ia masuri, în conditiile legii, pentru dezvoltarea si administrarea eficienta a patrimoniului sistemului public, precum si pentru asigurarea integritatii acestuia;
- h) ia masuri, în conditiile legii, pentru protectia fondurilor de asigurari sociale;
- i) asigura evidenta la nivel national a tuturor contribuabililor la sistemul public;

- j) asigura evidenta drepturilor si obligatiilor de asigurari sociale la nivel national, pe baza codului personal de asigurari sociale;
- k) certifica anual stagiul de cotizare si punctajul pentru fiecare asigurat;
- l) îndruma si controleaza activitatea de expertiza medicala si recuperare a capacitatii de munca;
- m) aplica prevederile conventiilor internationale de asigurari sociale la care România este parte;
- n) dezvolta relatii cu organisme similare în domeniul asigurarilor sociale din alte tari, în baza conventiilor încheiate de statul român;
- o) organizeaza selectia, pregatirea si perfectionarea profesionala a personalului din domeniul asigurarilor sociale;
- p) asigura introducerea, extinderea, întretinerea si protectia sistemelor automate de calcul si de evidenta;
- r) asigura reprezentarea în fata instantelor judecatoresti în litigiile în care este implicata ca urmare a aplicarii dispozitiilor prezentei legi;
- s) îndeplineste orice alte atributii stabilite prin dispozitii legale.

CAPITOLUL VII **Raspunderea juridica**

Art. 145. - Încalcarea prevederilor prezentei legi atrage raspunderea materiala, civila, contraventionala sau penala, dupa caz.

SECTIUNEA 1 **Infraactiuni**

Art. 146. - Fapta persoanei care dispune utilizarea în alte scopuri si nevirarea la bugetul asigurarilor sociale de stat a contributiei de asigurari sociale, retinuta de la asigurat, constituie infractiune si se pedepseste cu închisoare de la 6 luni la 2 ani sau cu amenda.

Art. 147. - Completarea formularelor tip privind contributia de asigurari sociale de catre functionar cu date nereale, având ca efect denaturarea evidentelor privind asiguratii, stagiul de cotizare sau contributia de asigurari sociale ori efectuarea de cheltuieli nejustificate din bugetul asigurarilor sociale de stat constituie infractiune de fals intelectual si se pedepseste potrivit prevederilor Codului penal.

SECTIUNEA a 2-a **Contraventii**

Art. 148. - Constituie contraventie urmatoarele fapte, daca nu sunt savarsite în astfel de conditii încât, potrivit legii penale, sa constituie infractiuni:

- a) nedepunerea la termen a declaratiei prevazute la art. 6 alin. (1);
- b) nedepunerea la termen a declaratiei de asigurare prevazute la art. 6 alin. (2);
- c) nerespectarea cotelor de contributie de asigurari sociale stabilite conform art. 18 alin. (3) si art. 21;
- d) nerespectarea metodologiei de încadrare în conditii deosebite de munca, conform art. 19 alin. (2)-(5);
- e) nerespectarea prevederilor art. 23, 24 si 25 privind baza de calcul a contributiei de asigurari sociale;
- f) nerespectarea prevederilor art. 31 privind majorarile de întârziere la plata contributiei de asigurari sociale;
- g) nerespectarea prevederilor art. 96 privind obligatia anuntarii modificarilor survenite pentru acordarea pensiei;
- h) neachitarea de catre angajator a indemnizatiilor de asigurari sociale care se suporta din fonduri proprii, conform prevederilor art. 101 si 102;
- i) calculul si plata eronata ale indemnizatiilor si ajutoarelor de asigurari sociale de catre institutia care efectueaza plata conform prevederilor art. 133 si 135;
- j) nerespectarea prevederilor art. 189;
- k) nevirarea, în conditiile legii, la bugetul asigurarilor sociale de stat a contributiei de asigurari sociale;
- l) refuzul de a pune la dispozitie organelor de control ale CNPAS si ale caselor teritoriale de pensii documentele justificative si actele de evidenta necesare în vederea stabilirii obligatiilor de asigurari sociale.

Art. 149. - Contraventiile prevazute la art. 148 se sanctioneaza dupa cum urmeaza:

- a) cele prevazute la lit. b), c), f), g) si i), cu amenda de la 3.000.000 lei la 6.000.000 lei;
- b) cele prevazute la lit. a), d), e), h), j), k) si l), cu amenda de la 6.000.000 lei la 9.000.000 lei.

Art. 150. - Nivelul amenzilor, prevazut la art. 149, va fi actualizat prin hotarâre a Guvernului.

Art. 151. - Constatatarea contraventiilor si aplicarea amenzilor se fac de organele de control ale CNPAS si ale caselor teritoriale de pensii.

Art. 152. - Amenzile contraventionale, aplicate conform prezentei legi, constituie venituri la bugetul asigurarilor sociale de stat.

Art. 153. - (1) Dispozitiile prezentei legi, referitoare la stabilirea si sanctionarea contraventiilor, se completeaza cu prevederile Legii nr. 32/1968 privind stabilirea si sanctionarea contraventiilor, cu modificarile ulterioare.
(2) Dispozitiile prezentei legi, referitoare la obligatiile fata de bugetul asigurarilor sociale de stat, se completeaza cu prevederile Legii nr. 87/1994 pentru combaterea evaziunii fiscale.

CAPITOLUL VIII **Jurisdictia asigurarilor sociale**

Art. 154. - (1) Jurisdictia asigurarilor sociale se realizeaza prin tribunale si curti de apel.

(2) La data intrarii în vigoare a prezentei legi se organizeaza sectii de asigurari sociale sau, dupa caz, complete specializate pentru asigurari sociale la nivelul tribunalelor si curtilor de apel, cu respectarea conditiilor prevazute de Legea nr. 92/1992 pentru organizarea judecatoreasca, republicata, cu modificarile ulterioare.

(3) Pentru aplicarea dispozitiilor alin. (1) si (2) numarul maxim de posturi de judecatori si personal de specialitate auxiliar se suplimenteaza prin hotarâre a Guvernului.

Art. 155. - Tribunalele solutioneaza în prima instanta litigiile privind:

- a) modul de calcul si de depunere a contributiei de asigurari sociale;

- b) modul de stabilire a majorarilor de întârziere;
- c) înregistrarea, evidenta si certificarea contributiei de asigurari sociale;
- d) deciziile de pensionare;
- e) refuzul nejustificat de rezolvare a unei cereri privind drepturile de asigurari sociale;
- f) modul de stabilire si de plata a pensiilor, a indemnizatiilor si a altor drepturi de asigurari sociale;
- g) plângerile împotriva proceselor-verbale de contravenții încheiate conform prezentei legi;
- h) contestatiile împotriva masurilor de executare silita, dispuse în baza prezentei legi;
- i) alte drepturi si obligatii de asigurari sociale nascute în temeiul prezentei legi.

Art. 156. - Cererile îndreptate împotriva CNPAS sau împotriva caselor teritoriale de pensii se adreseaza instantei în a carei raza teritoriala își are domiciliul sau sediul reclamantului. Celelalte cereri se adreseaza instantei în a carei raza teritoriala își are domiciliul sau sediul pârâtului.

Art. 157. - (1) Împotriva hotarârilor tribunalelor se poate face recurs la curtea de apel competenta.
(2) Hotarârile curtilor de apel, precum si hotarârile tribunalelor, neatacate cu recurs în termen, sunt definitive si irevocabile.

Art. 158. - Prevederile prezentei legi, referitoare la jurisdicția asigurarilor sociale, se completeaza cu dispozitiile Codului de procedura civila si ale Legii nr. 92/1992, republicata, cu modificarile ulterioare.

Art. 159. - Cererile în fata oricaror organe sau instante, precum si toate actele procedurale în legatura cu litigiile, având ca obiect drepturi sau obligatii de asigurari sociale, sunt scutite de orice fel de taxa de timbru.

CAPITOLUL IX Dispozitii tranzitorii

Art. 160. - (1) Vechimea în munca recunoscuta pentru stabilirea pensiilor pâna la intrarea în vigoare a prezentei legi constituie stagiul de cotizare.

(2) Constituie stagiul de cotizare si perioadele în care, anterior intrarii în vigoare a prezentei legi, o persoana:

- a) s-a aflat în una dintre situatiile prevazute la art. 38;
- b) a beneficiat de prevederile Decretului-lege nr. 118/1990, republicat, cu modificarile ulterioare.
- (3) Constituie stagiul de cotizare si timpul util la pensie realizat de agricultori, în conditiile reglementate de Legea nr. 80/1992 privind pensiile si alte drepturi de asigurari sociale ale agricultorilor, republicata, cu modificarile ulterioare, precum si cel realizat anterior aparitiei Legii nr. 80/1992.
- (4) Persoanele carora pâna la data intrarii în vigoare a prezentei legi nu li s-a calculat timpul util în baza Legii nr. 80/1992, republicata, cu modificarile ulterioare, vor putea solicita caselor teritoriale de pensii, în termen de un an de la publicarea prezentei legi în Monitorul Oficial al României, stabilirea timpului util.
- (5) Dovada vechimii în munca, a timpului util la pensie pentru agricultori si a duratei de asigurare, realizata pâna la intrarea în vigoare a prezentei legi, se face cu carnetul de munca, carnetul de asigurari sociale sau cu alte acte prevazute de lege, pe baza carora se poate stabili ca s-a achitat contributia de asigurari sociale.
- (6) Certificarea stagiului de cotizare, realizat anterior intrarii în vigoare a prezentei legi, se realizeaza de catre CNPAS prin casele teritoriale de pensii, pe masura preluarii datelor din actele doveditoare prevazute la alin. (5).

Art. 161. - (1) În cazul în care în carnetul de munca, în carnetul de asigurari sociale sau în oricare alt act prevazut de lege au fost înregistrate salarii pe ora sau salarii pe zi, salariile lunare se vor calcula prin înmultirea salariilor orare sau, dupa caz, zilnice cu numarul mediu de ore pe luna, respectiv cu numarul mediu de zile lucratoare pe luna din perioadele respective, astfel:

- a) 25,5 zile (204 ore) pe luna, pentru perioadele anterioare datei de 1 ianuarie 1978;
- b) 24,5 zile (196 de ore) pe luna, pentru perioada 1 ianuarie 1978 - 1 martie 1990;
- c) 23,6 zile (189 de ore) pe luna, pentru perioada 1 martie 1990 - 30 septembrie 1990;
- d) 21,25 zile (170 de ore) pe luna, pentru perioada 1 octombrie 1990 - 1 ianuarie 1997;
- e) 21,16 zile (169,33 de ore) pe luna, pentru anul 1997;
- f) 21,25 zile (170 de ore) pe luna, pentru anul 1998;
- g) 21,50 zile (172 de ore) pe luna, pentru anul 1999;
- h) pentru anul 2000 si în continuare numarul mediu de zile si, respectiv, de ore lucratoare pe luni se vor calcula conform prevederilor Legii nr. 75/1996 pentru stabilirea zilelor de sarbatoare legale în care nu se lucreaza.

(2) În conditiile în care, pentru o anumita perioada, în carnetul de munca nu sunt înregistrate drepturile salariale, asiguratul poate prezenta acte doveditoare de certificare. În caz contrar drepturile salariale luate în calcul se considera egale cu salariul minim brut pe economie, în vigoare în perioada respectiva.

Art. 162. - (1) Pentru persoanele asigurate în alte sisteme de asigurari sociale, integrate în sistemul asigurarilor sociale de stat pâna la data intrarii în vigoare a prezentei legi, la determinarea punctajului se ia în calcul, dupa caz, salariul minim pe economie, venitul asigurat stipulat în contractul de asigurare la care s-a achitat contributia de asigurari sociale sau salariul, inclusiv celelalte drepturi, înregistrate în carnetul de munca.

(2) La determinarea punctajului anual pentru fiecare an util realizat în cadrul fostelor unitati agricole cooperatiste, precum si pentru fiecare an de contributie, realizat de taranii cu gospodarie individuala din zonele necooperativizate, pâna la data intrarii în vigoare a Legii nr. 80/1992, republicata, cu modificarile ulterioare, se utilizeaza salariul minim pe economie brut sau net, dupa caz, din perioadele respective.

(3) Pentru perioadele de contributie realizate conform Legii nr. 80/1992, republicata, cu modificarile ulterioare, si pâna la intrarea în vigoare a prezentei legi, la determinarea punctajului anual se ia în calcul venitul asigurat la care s-a platit contributia de asigurari sociale.

Art. 163. - (1) Pentru perioadele asimilate, care au constituit vechime în munca utila la pensie considerata în conditiile legii pâna la intrarea în vigoare a prezentei legi, la determinarea punctajului anual al asiguratului se utilizeaza, dupa caz, salariul minim pe economie brut sau net, respectiv salariul de baza minim brut pe tara din perioadele respective.

(2) Sunt exceptate de la prevederile alin. (1) perioadele recunoscute în conditiile Decretului-lege nr. 118/1990, republicat, cu modificarile ulterioare, pentru care la determinarea punctajului anual al asiguratului se utilizeaza echivalentul a 1,5 salarii minime pe economie brute sau nete, dupa caz, din perioadele respective.

Art. 164. - (1) La determinarea punctajelor anuale pâna la intrarea în vigoare a prezentei legi se utilizeaza salariile brute sau nete, dupa caz, în conformitate cu modul de înregistrare a acestora în carnetul de munca, astfel:

- a) salariile brute, pâna la data de 1 iulie 1977;
- b) salariile nete, de la data de 1 iulie 1977 pâna la data de 1 ianuarie 1991;
- c) salariile brute, de la data de 1 ianuarie 1991.

(2) Salariile anuale medii si minime pe economie, brute sau nete, dupa caz, pâna la intrarea în vigoare a prezentei legi, sunt prezentate în anexele nr. 6 si 7.

Art. 165. - (1) Asiguratii care au contribuit la Fondul pentru pensia suplimentara cu 2%, 3%, respectiv 5%, beneficiaza de o crestere a punctajului, determinat prin aplicarea urmatoarelor procente la punctajele anuale realizate în aceste perioade, astfel:

- a) 16% pentru perioada 1 ianuarie 1967-1 ianuarie 1973;
- b) 13% pentru perioada 1 ianuarie 1973-1 ianuarie 1978;
- c) 14% pentru perioada 1 ianuarie 1978-1 iulie 1986;
- d) 21% pentru perioada 1 iulie 1986-1 noiembrie 1990;
- e) 15% pentru perioada 1 noiembrie 1990-1 aprilie 1991;
- f) 14% pentru perioada 1 aprilie 1991-1 aprilie 1992;
- g) 13% pentru perioada 1 aprilie 1992-1 ianuarie 1999;
- h) 22% pentru perioada 1 ianuarie 1999-1 februarie 1999;
- i) 17% pentru perioada de dupa 1 februarie 1999.

(2) Asiguratii care au contribuit cu 4% la Fondul pentru pensia suplimentara beneficiaza de o crestere a punctajului, determinat prin aplicarea urmatoarelor procente la punctajele anuale realizate în aceste perioade, astfel:

- a) 26% pentru perioada 1 iulie 1977-1 ianuarie 1978;
- b) 28% pentru perioada 1 ianuarie 1978-1 iulie 1986.

Art. 166. - Punctajul anual realizat pâna la intrarea în vigoare a prezentei legi nu este supus plafonarii prevazute la art. 78.

Art. 167. - De la data intrarii în vigoare a prezentei legi si pâna la data în care stagiile complete de cotizare cerute sunt de 30 de ani pentru femei si 35 de ani pentru barbati:

- a) persoanele care au desfasurat activitati încadrate prin prezenta lege în conditii deosebite de munca beneficiaza de reducerea vârștelor standard de pensionare, cu respectarea conditiilor prevazute la art. 42, în raport cu vârștele standard de pensionare prevazute în anexa nr. 3;
- b) persoanele care au desfasurat activitati încadrate prin prezenta lege în conditii speciale de munca beneficiaza de reducerea vârștelor standard de pensionare în conditiile prevazute în anexele nr. 4 si 5.

Art. 168. - (1) Guvernul va lua masuri de recorelare a tuturor categoriilor de pensii, având în vedere schimbarile produse în baza de calcul a acestora începând cu anul 1991, ca urmare a trecerii la salarii individuale brute, a luarii în considerare a sporurilor cu caracter permanent, precum si a majorarii salariilor în sectorul bugetar sau negocierii acestora la societati comerciale si regii autonome.

(2) Metodologia de recorelare a pensiilor în conditiile prevazute la alin. (1) va fi stabilita prin hotarâre a Guvernului, în termen de 30 de zile de la data publicarii prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Art. 169. - (1) Pensia poate fi recalculata prin adaugarea stagiilor de cotizare nevalorificate la stabilirea acesteia.

(2) Cererea de recalculare a pensiei urmeaza aceleasi reguli procedurale privind solutionarea si contestarea, prevazute pentru cererea de pensionare.

(3) Pensia recalculata se acorda începând cu luna urmatoare celei în care s-a depus cererea de recalculare.

Art. 170. - (1) Pentru perioadele anterioare intrarii în vigoare a prezentei legi, în care o persoana a fost asigurata simultan la doua sau mai multe sisteme de asigurari sociale care au fost integrate în sistemul asigurarilor sociale de stat, la stabilirea punctajului perioadele respective se iau în calcul o singura data.

(2) Pentru perioadele anterioare intrarii în vigoare a prezentei legi, în care o persoana a fost asigurata simultan la sistemul de asigurari sociale si pensii pentru agricultori si la sistemul de asigurari sociale de stat, la stabilirea punctajului se cumuleaza veniturile asigurate din perioadele respective.

Art. 171. - În cazul modificarii numarului de urmasi dupa intrarea în vigoare a prezentei legi, pentru o pensie stabilita pe baza legislatiei anterioare, pensia pentru sotul supravietuitor se recalculeaza potrivit prezentei legi, cu îndeplinirea conditiilor existente la data deciziei initiale.

Art. 172. - (1) Litigiile care se refera la drepturile ce fac obiectul prezentei legi, aflate pe rolul instantelor la data intrarii în vigoare a acesteia, se vor judeca potrivit legii în baza careia a fost stabilit dreptul.

(2) Pâna la înfiintarea sectiilor de asigurari sociale si a completelor specializate pentru asigurari sociale la nivelul tribunalelor si al curtilor de apel, cererile privind raporturile de asigurari sociale, nascute în temeiul prezentei legi, se depun la instantele competente sa le solutioneze conform legislatiei anterioare.

Art. 173. - (1) În termen de 30 de zile de la data publicarii prezentei legi în Monitorul Oficial al României primul-ministru va numi presedintele CNPAS.

(2) În termen de 30 de zile de la numirea presedintelui CNPAS se constituie consiliul de administratie si se aproba statutul CNPAS.

Art. 174. - (1) În termen de 30 de zile de la data adoptarii statutului CNPAS preia activitatile corespunzatoare functionarii si organizarii sistemului public de la Ministerul Muncii si Protectiei Sociale, directiile generale de munca si protectie sociala judetene si a municipiului Bucuresti, precum si de la Institutul National de Expertiza Medicala si Recuperarea Capacitatii de Munca si Oficiul Central de Plata Pensiilor.

(2) În termenul prevazut la alin. (1) CNPAS preia:

- a) în administrare - dotarile, cladirile, spatiile si terenurile proprietate publica a statului, utilizate sau aflate în administrarea structurilor prevazute la alin. (1), conform listei aprobate prin hotarâre a Guvernului;
- b) în proprietate - casele de odihna si tratament balnear ale taranirii, patrimoniul fostei Uniuni Nationale a Cooperativelor Agricole de Productie si al uniunilor sale judetene, patrimoniul fostei Case de Asigurari Sociale si Pensii din Cooperatia Mestesugareasca si al unitatilor sale teritoriale, precum si elementele de patrimoniu care se afla sau care se va dovedi ulterior ca s-au aflat în proprietatea sistemelor de asigurari sociale integrate în sistemul asigurarilor sociale de stat.
- (3) Organizarea caselor de odihna si tratament balnear ale taranirii, prevazute la alin. (2) lit. b), se face prin hotarâre a Guvernului.
- (4) CNPAS are obligatia sa revendice bunurile imobile care au apartinut asigurarilor sociale si care au fost trecute în proprietatea statului sau a altor persoane juridice.
- (5) Sumele provenite din exploatarea bunurilor prevazute la alin. (2) lit. b), care depasesc cheltuielile, constituie venituri la bugetul asigurarilor sociale de stat.

Art. 175. - (1) De la data constituirii consiliului de administratie si pâna la intrarea în vigoare a prezentei legi CNPAS organizeaza casele teritoriale de pensii.

(2) În termen de 30 de zile de la data adoptarii statutului CNPAS preia de la Ministerul Muncii si Protectiei Sociale, pe baza de protocol si bilant contabil, bugetul asigurarilor sociale de stat, precum si indicatorii aferenti cheltuielilor de personal, în raport cu numarul personalului preluat.

(3) Personalul care va fi preluat de CNPAS si de casele sale teritoriale de pensii va fi transferat în interesul serviciului de la Ministerul Muncii si Protectiei Sociale si unitatile sale subordonate.

Art. 176. - Pâna la data intrarii în vigoare a prezentei legi Guvernul, autoritatile publice locale, cu sprijinul prefecturilor, vor pune la dispozitie CNPAS localurile necesare în vederea functionarii caselor teritoriale de pensii organizate potrivit prezentei legi.

Art. 177. - (1) Pâna la data intrarii în vigoare a legii salarizarii prevazute la art. 143 salarizarea presedintelui, a membrilor consiliului de administratie, precum si a personalului angajat al CNPAS si al caselor teritoriale de pensii se stabileste dupa cum urmeaza:

- a) salariul presedintelui - la nivelul indemnizatiei prevazute de lege pentru functia de ministru;

b) indemnizația de sedință pentru membrii consiliului de administrație, cu excepția președintelui - la nivelul a 10% din salariul președintelui; totalul sumelor cuvenite unui membru al consiliului de administrație, ca urmare a participării la sedințe, nu poate depăși într-o lună 20% din salariul președintelui;

c) salariile personalului angajat al CNPAS și al caselor teritoriale de pensii se asigură între limitele prevăzute în anexele la Legea nr. 154/1998 privind sistemul de stabilire a salariilor de bază în sectorul bugetar și a indemnizațiilor pentru persoane care ocupă funcții de demnitate publică, cu modificările ulterioare.

(2) Personalul prevăzut la art. 175 alin. (3) își va păstra salariul de bază și celelalte drepturi salariale avute anterior, dacă va ocupa aceleași funcții, grade sau trepte profesionale.

(3) Cheltuielile privind salarizarea președintelui, membrilor consiliului de administrație, precum și a personalului angajat al CNPAS și al caselor teritoriale de pensii se suportă din bugetul asigurărilor sociale de stat.

Art. 178. - Până la intrarea în vigoare a prezentei legi CNPAS stabilește codul personal de asigurări sociale și modalitățile de atribuire a acestuia, care vor fi publicate în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Art. 179. - Modelul declarației privind evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată către bugetul asigurărilor sociale de stat, al declarației de asigurare, al contractului de asigurare, precum și modelele celorlalte documente necesare în vederea evidenței drepturilor și obligațiilor de asigurări sociale se stabilesc de CNPAS și se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I, până la data intrării în vigoare a prezentei legi.

Art. 180. - (1) La data intrării în vigoare a prezentei legi pensiile de asigurări sociale de stat și pensiile suplimentare, stabilite pe baza legislației anterioare, devin pensii în înțelesul prezentei legi.

(2) CNPAS va lua măsurile necesare astfel încât până la intrarea în vigoare a prezentei legi să fie determinat punctajul mediu anual realizat de fiecare pensionar, conform prevederilor art. 77, 78 și 165, pentru perioada de cotizare definită la art. 160.

(3) Pentru pensiile de asigurări sociale ale agricultorilor, stabilite după intrarea în vigoare a Legii nr. 80/1992, republicată, cu modificările ulterioare, punctajul stabilit va fi determinat conform metodologiei prevăzute la art. 162 alin. (2) și (3).

(4) Pentru pensiile de asigurări sociale ale agricultorilor, stabilite anterior intrării în vigoare a Legii nr. 80/1992, republicată, cu modificările ulterioare, punctajul stabilit în baza prevederilor art. 162 alin. (2) și (3) se va calcula după determinarea timpului util, conform metodologiei prevăzute de Legea nr. 80/1992, republicată, cu modificările ulterioare.

(5) Pe baza punctajului determinat conform alin. (2)-(4) și a valorii punctului de pensie din anul aplicării prezentei legi se stabilește cuantumul pensiilor pentru primul an de aplicare a legii.

(6) În cazul în care prin aplicarea prevederilor alin. (5) rezultă un cuantum al pensiei mai mic decât pensia cuvenită potrivit legislației anterioare, se păstrează cuantumul avantajos.

(7) Prevederile alin. (6) se aplică pe toată perioada în care pensia calculată pe baza punctajului determinat conform alin. (2)-(4) și a valorii punctului de pensie este mai mică decât pensia cuvenită potrivit legislației anterioare.

Art. 181. - Pentru persoanele asigurate atât în sistemul asigurărilor sociale de stat, cât și în alte sisteme de asigurări sociale, neintegrate în acest sistem până la data intrării în vigoare a prezentei legi, la determinarea punctajului în vederea stabilirii pensiei se ia în calcul salariul brut sau net lunar individual, inclusiv sporurile și adaosurile la salariu, sau, după caz, venitul asigurat, care a constituit baza de calcul a contribuției de asigurări sociale din perioada în care aceasta contribuție a fost achitată sistemului asigurărilor sociale de stat. Pensia astfel rezultată va fi achitată de CNPAS.

Art. 182. - Până la data intrării în vigoare a prezentei legi CNPAS comunică conturile în care se virează sumele reprezentând contribuția de asigurări sociale.

Art. 183. - (1) La data intrării în vigoare a prezentei legi contribuția de asigurări sociale, suportată de asigurații prevăzuți la art. 5 alin. (1) pct. I, II și VI, nu va diminua venitul net al acestora.

(2) Aplicarea prevederilor alin. (1) pentru asigurații prevăzuți la art. 5 alin. (1) pct. I, II și VI se realizează prin majorarea drepturilor salariale și a veniturilor asigurate corespunzător cotei de contribuție de asigurări sociale suportate de aceștia conform prezentei legi.

(3) Pentru asigurații care realizează venituri salariale lunare mai mari decât plafonul stabilit la 3 salarii medii brute pe economie majorarea prevăzută la alin. (2) se aplică la acest plafon.

(4) Aplicarea prevederilor referitoare la baza de calcul a contribuției de asigurări sociale, respectiv la majorarea drepturilor salariale și a veniturilor asigurate, astfel încât contribuția de asigurări sociale suportată de asigurați să nu conducă la diminuarea venitului net al acestora, se va face pe baza normelor metodologice aprobate de Guvern.

Art. 184. - Reluarea în plată a pensiilor stabilite conform legislației anterioare, suspendate în momentul intrării în vigoare a prezentei legi, se face în cuantumul determinat conform art. 180, cu respectarea condițiilor legale existente la data stabilirii inițiale a pensiei.

Art. 185. - Cererile înregistrate și nesolutionate până la intrarea în vigoare a prezentei legi se vor solutiona conform normelor legale existente la data deschiderii drepturilor de asigurări sociale și pensii.

Art. 186. - Cheltuielile privind organizarea și funcționarea sistemului public, prevăzute la art. 142, vor fi stabilite în valori de 5% pentru primul an de funcționare a CNPAS, 4,5% pentru cel de-al doilea an și, respectiv, 4% pentru cel de-al treilea an.

CAPITOLUL X Dispoziții finale

Art. 187. - (1) Sumele încasate necuvenit cu titlu de prestații de asigurări sociale se recuperează de la beneficiari în termenul de prescripție de 3 ani.

(2) În cazul prestațiilor de asigurări sociale, altele decât pensiile, recuperarea sumelor prevăzute la alin. (1) se efectuează de către angajator sau, după caz, de instituția care efectuează plata drepturilor de asigurări sociale.

(3) Casele teritoriale de pensii recuperează sumele platite necuvenit de la platitorii prevăzuți la alin. (2).

(4) Sumele platite necuvenit prin intermediul caselor teritoriale de pensii se recuperează de la beneficiari în baza deciziei casei respective, care constituie titlu executoriu.

Art. 188. - (1) Sumele încasate necuvenit, cu titlu de prestații de asigurări sociale, ca urmare a unei infracțiuni săvârșite de beneficiar, se recuperează de la acesta, de la data primei plăți a sumelor necuvenite, plus dobânzile aferente, până la recuperarea integrală a prejudiciului.

(2) Sumele stabilite în conformitate cu alin. (1), ramase nerecuperate de la asigurații decedați, se recuperează de la mostenitori, în condițiile dreptului comun.

(3) Debitelile provenite din drepturi de asigurări sociale se recuperează prin executorii proprii ai CNPAS și constituie venituri ale bugetului asigurărilor sociale de stat.

Art. 189. - Angajatorii, persoane fizice și juridice, sunt obligați să pună la dispoziție CNPAS și caselor teritoriale de pensii datele și documentele necesare pentru atribuirea codului personal și întocmirea evidențelor privind stagiul de cotizare, conform unei metodologii elaborate de CNPAS și publicate în

Monitorul Oficial al României, Partea I.

Art. 190. - În aplicarea prezentei legi CNPAS poate emite norme care vor fi publicate în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Art. 191. - Baza de date privind asigurarii sistemului public este proprietatea CNPAS și are caracter confidential.

Art. 192. - Stabilirea și plata unor drepturi finanțate din bugetul de stat se efectuează în continuare prin CNPAS și prin casele teritoriale de pensii.

Art. 193. - (1) La efectuarea oricărei operațiuni care nu sunt legate de stabilirea și de plata pensiilor și a altor drepturi de asigurări sociale de către CNPAS și casele teritoriale de pensii se percepe un comision de 3% aplicat la suma totală ce face obiectul operațiunii.

(2) Sumele rezultate ca urmare a aplicării prevederilor alin. (1) constituie venituri la bugetul asigurărilor sociale de stat.

Art. 194. - (1) Între sistemul public și celelalte sisteme proprii de asigurări sociale, neintegrate până la data intrării în vigoare a prezentei legi, inclusiv sistemul pensiilor militare, se recunosc reciproc stagiile de cotizare, respectiv vechimea în munca sau vechimea în serviciu, în vederea deschiderii drepturilor la pensie pentru limita de vârstă, de invaliditate și de urmas.

(2) În situația prevăzută la alin. (1) pensia în sistemul public se stabilește numai pentru stagiul de cotizare realizat în acest sistem.

(3) Perioadele asimilate stagiului de cotizare, prevăzute la art. 38 alin. (1) lit. b) și c), care constituie și vechime în munca sau în serviciu în sistemul pensiilor militare și în celelalte sisteme proprii de asigurări sociale neintegrate, se iau în calcul, opțional, în unul dintre sisteme.

Art. 195. - La stabilirea pensiilor și alte drepturi de asigurări sociale se rotunjesc din 1.000 în 1.000 lei în favoarea beneficiarului.

Art. 196. - Prezenta lege intră în vigoare în termen de un an de la data publicării ei în Monitorul Oficial al României, Partea I, cu excepția prevederilor art. 3, 140, 141, 143, 168, 173, 174, 175, 176, 177, 178, 179, ale art. 180 alin. (2)-(4), ale art. 182 și 186, care intră în vigoare la data publicării acestora în Monitorul Oficial al României.

Art. 197. - Anexele nr. 1 - 7 fac parte integrantă din prezenta lege.

Art. 198. - La data intrării în vigoare a prezentei legi se abroga:

- prevederile referitoare la stabilirea vechimii în munca pentru drepturi de asigurări sociale din Decretul nr. 112/1965 privind acordarea unor drepturi personalului muncitor trimis să lucreze în țări cu climă greu de suportat, publicat în Buletinul Oficial, Partea I, nr. 10 din 22 martie 1965, cu modificările ulterioare;

- H.C.M. nr. 880/1965 privind acordarea de ajutoare materiale în cadrul asigurărilor sociale de stat, publicată în Colecția de hotărâri și dispoziții a Consiliului de Miniștri nr. 33 din 21 august 1965, cu modificările ulterioare;

- Decretul nr. 389/1972 cu privire la contribuția pentru asigurările sociale de stat, publicat în Buletinul Oficial, Partea I, nr. 112 din 18 octombrie 1972, cu modificările ulterioare;

- art. 10 și prevederile referitoare la fișa de pensie din Decretul nr. 92/1976 privind carnetul de munca, publicat în Buletinul Oficial, Partea I, nr. 37 din 26 aprilie 1976;

- Decretul nr. 217/1977 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a comisiilor de pensii și asigurări sociale și a comisiilor de expertiză medicală și recuperare a capacității de munca, publicat în Buletinul Oficial, Partea I, nr. 70 din 16 iulie 1977;

- Decretul nr. 216/1977 privind criteriile și normele de încadrare în gradele de invaliditate, publicat în Buletinul Oficial, Partea I, nr. 70 din 16 iulie 1977;

- Legea nr. 3/1977 privind pensiile de asigurări sociale de stat și asistența socială, publicată în Buletinul Oficial, Partea I, nr. 82 din 6 august 1977, cu modificările ulterioare;

- Decretul nr. 232/1986 pentru modificarea unor dispoziții legale cu privire la pensia suplimentară, cu excepția articolului II, publicat în Buletinul Oficial, Partea I, nr. 40 din 30 iunie 1986;

- Decretul-lege nr. 70/1990 privind modificarea și completarea unor reglementări referitoare la pensii, asigurări sociale și ocrotiri sociale, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 24 din 9 februarie 1990, cu modificările ulterioare;

- Decretul-lege nr. 51/1990 privind vechimea în munca a soției salariate care își urmează sotul trimis în misiune permanentă în străinătate, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 20 din 6 februarie 1990;

- Ordinul nr. 50/1990 pentru precizarea locurilor de munca, a activităților și categoriilor profesionale cu condiții deosebite, care se încadrează în grupele I și II de munca în vederea pensionării, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 38 din 20 martie 1990;

- Ordinul nr. 100/1990 privind completarea Ordinului 50/1990;

- Ordinul nr. 125/1990 pentru precizarea locurilor de munca, activităților și categoriilor profesionale cu condiții deosebite, care se încadrează în grupele I și II de munca în vederea pensionării, pentru perioada lucrată după 1 martie 1990;

- art. 10 și 11 din Decretul-lege nr. 98/1990 privind acordarea unor drepturi personalului din transporturile pe calea ferată, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 37 din 20 martie 1990;

- Decretul-lege nr. 114/1990 privind încadrarea unor categorii de salariați în grupele I și II de munca, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 48 din 2 aprilie 1990;

- Legea nr. 73/1991 privind stabilirea unor drepturi de asigurări sociale, precum și de modificare și completare a unor reglementări din legislația de asigurări sociale și pensii, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 251 din 16 decembrie 1991;

- Legea nr. 49/1992 pentru modificarea și completarea unor reglementări din legislația de asigurări sociale, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 107 din 26 mai 1992;

- Hotărârea Guvernului nr. 723/1992 privind preluarea în plată, prin Ministerul Muncii și Protecției Sociale, a ajutoarelor acordate emigranților politici greci prin societatea de Cruce Roșie din România, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 313 din 4 decembrie 1992;

- Legea nr. 80/1992 privind pensiile și alte drepturi de asigurări sociale ale agricultorilor, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 37 din 9 februarie 1994, cu modificările ulterioare;

- Hotărârea Guvernului nr. 89/1993 privind integrarea sistemului asigurărilor sociale și pensiilor scriitorilor în sistemul asigurărilor sociale de stat, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 50 din 5 martie 1993;

- Hotărârea Guvernului nr. 326/1993 privind integrarea sistemului asigurărilor sociale și pensiilor compozitorilor și muzicologilor în sistemul asigurărilor sociale de stat, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 170 din 21 iulie 1993;

- Legea nr. 34/1993 privind integrarea sistemului de asigurări sociale al cooperatiei mesetugaresti în sistemul asigurărilor sociale de stat, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 128 din 15 iunie 1993;

- Legea nr. 52/1993 privind integrarea sistemului de asigurări sociale al personalului Bisericii Ortodoxe Române în sistemul asigurărilor sociale de stat, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 157 din 12 iulie 1993;

- Legea nr. 2/1995 privind pensionarea anticipată, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 5 din 13 ianuarie 1995;

- Legea nr. 117/1995 privind integrarea sistemului asigurărilor sociale pentru cultele armeanogregorian, creștin de rit vechi și musulman în sistemul asigurărilor sociale de stat, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 284 din 8 decembrie 1995;

- Legea nr. 127/1995 privind integrarea sistemului de asigurări sociale și pensiilor ale membrilor Uniunii Artiștilor Plastici din România în sistemul asigurărilor sociale de stat, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 298 din 28 decembrie 1995;

- Legea nr. 42/1996 privind integrarea sistemului de asigurări sociale și pensiilor ale cineaștilor în sistemul asigurărilor sociale de stat, publicată în Monitorul

Oficial al României, Partea I, nr. 109 din 29 mai 1996;

- Hotărârea Guvernului nr. 565/1996 privind aplicarea masurilor de protecție socială a pensiilor de asigurări sociale de stat și militare, stabilite și recalculate după data de 1 august 1996, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 170 din 30 iulie 1996, cu modificările ulterioare;

- Legea nr. 49/1997 pentru modificarea și completarea Legii nr. 3/1977 privind pensiile de asigurări sociale de stat și asistența socială, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 58 din 8 aprilie 1997;

- Legea nr. 120/1997 privind concediul plătit pentru îngrijirea copiilor în vârstă de până la 2 ani, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 149 din 11 iulie 1997;

- Legea nr. 86/1997 pentru modificarea și completarea Legii nr. 3/1977 privind pensiile de asigurări sociale de stat și asistența socială, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 107 din 30 mai 1997;

- Legea nr. 203/1997 privind integrarea sistemului asigurărilor sociale al Cultului Mozaic din România în sistemul asigurărilor sociale de stat, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 350 din 10 decembrie 1997;

- Legea nr. 167/1998 privind integrarea sistemului de asigurări sociale al personalului Bisericii Române Unite cu Roma Greco-catolică în sistemul asigurărilor sociale de stat, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 374 din 1 octombrie 1998;

- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 31/1998 privind unificarea fondurilor componente ale bugetului asigurărilor sociale de stat, precum și a celor pentru plata pensiilor cuvenite asiguraților din unitățile cu atribuții în domeniul apărării naționale, ordinii publice și siguranței naționale, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 419 din 5 noiembrie 1998 (aprobata prin Legea nr. 128/1999, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 344 din 20 iulie 1999);

- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 2/1999 privind modificarea și completarea Decretului nr. 389/1972 cu privire la contribuția pentru asigurările sociale de stat, modificat și completat prin Legea nr. 49/1992 pentru modificarea și completarea unor reglementări din legislația de asigurări sociale, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 49 din 1 februarie 1999;

- orice alte dispoziții contrare prezentei legi.

Această lege a fost adoptată de Senat în ședința din 24 februarie 2000, cu respectarea prevederilor art. 74 alin. (1) și ale art. 145 din Constituția României.

PRESEDINTELE SENATULUI
MIRCEA IONESCU-QUINTUS

Această lege a fost adoptată de Camera Deputaților în ședința din 7 martie 2000, cu respectarea prevederilor art. 74 alin. (1) și ale art. 145 din Constituția României.

PRESEDINTELE CAMEREI DEPUTAȚILOR
ION DIACONESCU

București, 17 martie 2000.
Nr. 19.

ANEXA Nr. 1

**LISTA
cuprinzând personalul navigant din aviația civilă,
ale cărui locuri de muncă se încadrează în condiții speciale**

1. Personal navigant pe:
 - a) avioane turboreactoare și turbopropulsoare de transport;
 - b) avioane clasice de transport public;
 - c) avioane clasice în misiuni sanitare sau de specialitate;
 - d) elicoptere și avioane utilitare;
 - e) aeronave prototipuri la încercare în zbor.
2. Echipaje de recepție în zbor a aeronavelor, instructori în școli, cursuri și aerocluburi, pe:
 - a) avioane clasice;
 - b) avioane turboreactoare sau turbopropulsoare.
3. Personal de încercare în zbor a aeronavelor noi, de serie
4. Personal navigant de control în zbor
5. Personal tehnic care execută recepția și controlul tehnic în zbor al aeronavelor
6. Instructori în școli, cursuri și aerocluburi de zbor fără motor
7. Personal de parasutism profesionist care execută:
 - a) salturi din aeronavă în procesul de instruire, antrenament sau salturi speciale;
 - b) salturi pentru recepția parasuteilor;
 - c) salturi din turnul de parasutism;
 - d) instructor de parasutism la bordul aeronavei din care se execută salturi cu parasută.
8. Însotitori de bord

ANEXA Nr. 2



**LISTA
cuprinzând profesiile din activitatea artistica
ale caror locuri de munca se incadreaza in conditii speciale**

1. Balerin
2. Dansator
3. Acrobat
4. Jongler
5. Clown
6. Calaret de circ
7. Dresor de animale salbatice
8. Solist vocal de opera si de opereta
9. Instrumentist la instrumente de suflat
10. Cascador

ANEXA Nr. 3

**VÂRSTELE STANDARD DE PENSIONARE SI STAGIILE MINIME SI COMPLETE DE COTIZARE
pentru femei si barbati, pe ani si pe luni, pe perioada aprilie 2001 - martie 2015**

FEMEI BARBATI

PERIOADA -----

Vârsta Stagiul Stagiul Vârsta Stagiul Stagiul
asiguratei complet minim asiguratului complet minim
la iesirea de cotizare de cotizare la iesirea de cotizare de cotizare
la pensie ani/luni ani/luni la pensie ani/luni ani/luni
ani/luni ani/luni

1 2 3 4 5 6 7

aprilie 2001 - martie 2002 57 25 10 62 30 10
aprilie 2002 - septembrie 2002 57/1 25/1 10/1 62/1 30/1 10/1
octombrie 2002 - martie 2003 57/2 25/2 10/2 62/2 30/2 10/2
aprilie 2003 - septembrie 2003 57/3 25/3 10/3 62/3 30/3 10/3
octombrie 2003 - martie 2004 57/4 25/4 10/4 62/4 30/4 10/4
aprilie 2004 - septembrie 2004 57/5 25/5 10/5 62/5 30/5 10/5
octombrie 2004 - martie 2005 57/6 25/6 10/6 62/6 30/6 10/6
aprilie 2005 - iulie 2005 57/7 25/7 10/7 62/7 30/7 10/7
august 2005 - noiembrie 2005 57/8 25/8 10/8 62/8 30/8 10/8
decembrie 2005 - martie 2006 57/9 25/9 10/9 62/9 30/9 10/9
aprilie 2006 - iulie 2006 57/10 25/10 10/10 62/10 30/10 10/10
august 2006 - noiembrie 2006 57/11 25/11 10/11 62/11 30/11 10/11
decembrie 2006 - martie 2007 58 26 11 63 31 11
aprilie 2007 - iulie 2007 58/1 26/2 11/2 63/1 31/2 11/2
august 2007 - noiembrie 2007 58/2 26/4 11/4 63/2 31/4 11/4
decembrie 2007 - martie 2008 58/3 26/6 11/6 63/3 31/6 11/6
aprilie 2008 - iulie 2008 58/4 26/8 11/8 63/4 31/8 11/8
august 2008 - noiembrie 2008 58/5 26/10 11/10 63/5 31/10 11/10
decembrie 2008 - martie 2009 58/6 27 12 63/6 32 12
aprilie 2009 - iulie 2009 58/7 27/2 12/2 63/7 32/2 12/2
august 2009 - noiembrie 2009 58/8 27/4 12/4 63/8 32/4 12/4
decembrie 2009 - martie 2010 58/9 27/6 12/6 63/9 32/6 12/6
aprilie 2010 - iulie 2010 58/10 27/8 12/8 63/10 32/8 12/8
august 2010 - noiembrie 2010 58/11 27/10 12/10 63/11 32/10 12/10
decembrie 2010 - martie 2011 59 28 13 64 33 13
aprilie 2011 - iulie 2011 59/1 28/2 13/2 64/1 33/2 13/2
august 2011 - noiembrie 2011 59/2 28/4 13/4 64/2 33/4 13/4
decembrie 2011 - martie 2012 59/3 28/6 13/6 64/3 33/6 13/6
aprilie 2012 - iulie 2012 59/4 28/8 13/8 64/4 33/8 13/8
august 2012 - noiembrie 2012 59/5 28/10 13/10 64/5 33/10 13/10
decembrie 2012 - martie 2013 59/6 29 14 64/6 34 14
aprilie 2013 - iulie 2013 59/7 29/2 14/2 64/7 34/2 14/2
august 2013 - noiembrie 2013 59/8 29/4 14/4 64/8 34/4 14/4
decembrie 2013 - martie 2014 59/9 29/6 14/6 64/9 34/6 14/6
aprilie 2014 - iulie 2014 59/10 29/8 14/8 64/10 34/8 14/8
august 2014 - noiembrie 2014 59/11 29/10 14/10 64/11 34/10 14/10
decembrie 2014 - martie 2015 60 30 15 65 35 15

BARBATI

REDUCEREA VÂRSTELOR STANDARD DE PENSIONARE

în funcție de stagiul de cotizare realizat în condiții speciale de muncă

1. Stagiul complet de cotizare între 30 și 31 de ani

(perioada: aprilie 2001 - octombrie 2006)

 Stagiul de cotizare realizat Stagiul de cotizare de realizat
 Reducerea vârstei de pensionare cu: în condiții speciale în alte condiții de muncă Stagiul total de cotizare necesar

(ani) (ani) (luni) (ani) (luni) (ani) (luni)

 10 20 - - - 20 -
 9 18 - 3 - 21 -
 8 16 - 6 - 22 -
 7 14 - 9 - 23 -
 6 12 - 12 - 24 -
 5 10 - 15 - 25 -
 4 8 - 18 - 26 -
 3 6 - 21 - 27 -
 2 4 - 24 - 28 -
 1 2 - 27 - 29 -

2. Stagiul complet de cotizare între 31 și 32 de ani

(perioada: noiembrie 2006 - noiembrie 2008)

 Stagiul de cotizare realizat Stagiul de cotizare de realizat
 Reducerea vârstei de pensionare cu: în condiții speciale în alte condiții de muncă Stagiul total de cotizare necesar

(ani) (ani) (luni) (ani) (luni) (ani) (luni)

 10 21 - - - 21 -
 9 18 11 3 1 22 -
 8 16 10 6 2 23 -
 7 14 9 9 3 24 -
 6 12 8 12 4 25 -
 5 10 6 15 6 26 -
 4 8 5 18 7 27 -
 3 6 4 21 8 28 -
 2 4 3 24 9 29 -
 1 2 2 27 10 30 -

3. Stagiul complet de cotizare între 32 și 33 de ani

(perioada: decembrie 2008 - noiembrie 2010)

 Stagiul de cotizare realizat Stagiul de cotizare de realizat
 Reducerea vârstei de pensionare cu: în condiții speciale în alte condiții de muncă Stagiul total de cotizare necesar

(ani) (ani) (luni) (ani) (luni) (ani) (luni)

 10 22 - - - 22 -
 9 19 9 3 3 23 -
 8 17 7 6 5 24 -
 7 15 4 9 8 25 -
 6 13 2 12 10 26 -
 5 11 - 16 - 27 -
 4 8 10 19 2 28 -
 3 6 7 22 5 29 -
 2 4 5 25 7 30 -
 1 2 3 28 9 31 -

4. Stagiul complet de cotizare între 33 și 34 de ani
(perioada: decembrie 2010 - noiembrie 2012)

Stagiul de cotizare realizat Stagiul de cotizare de realizat
Reducerea vârstei de pensionare cu: în condiții speciale în alte condiții de muncă Stagiul total de cotizare necesar

(ani) (ani) (luni) (ani) (luni) (ani) (luni)

10 23 - - - 23 -
9 20 9 3 3 24 -
8 18 6 6 6 25 -
7 16 2 9 10 26 -
6 13 11 13 1 27 -
5 11 7 16 5 28 -
4 9 3 19 9 29 -
3 6 11 23 1 30 -
2 4 8 26 4 31 -
1 2 4 29 8 32 -

5. Stagiul complet de cotizare între 34 și 35 de ani
(perioada: decembrie 2012 - noiembrie 2014)

Stagiul de cotizare realizat Stagiul de cotizare de realizat
Reducerea vârstei de pensionare cu: în condiții speciale în alte condiții de muncă Stagiul total de cotizare necesar

(ani) (ani) (luni) (ani) (luni) (ani) (luni)

10 24 - - - 24 -
9 21 8 3 4 25 -
8 19 3 6 9 26 -
7 16 10 10 2 27 -
6 14 5 13 7 28 -
5 12 - 17 - 29 -
4 9 8 20 4 30 -
3 7 3 23 9 31 -
2 4 10 27 2 32 -
1 2 5 30 7 33 -

6. Stagiul complet de cotizare de 35 de ani
(începând cu luna decembrie 2014)

Stagiul de cotizare realizat Stagiul de cotizare de realizat
Reducerea vârstei de pensionare cu: în condiții speciale în alte condiții de muncă Stagiul total de cotizare necesar

(ani) (ani) (luni) (ani) (luni) (ani) (luni)

10 25 - - - 25 -
9 22 6 3 6 26 -
8 20 - 7 - 27 -
7 17 6 10 6 28 -
6 15 - 14 - 29 -
5 12 6 17 6 30 -
4 10 - 21 - 31 -
3 7 6 24 6 32 -
2 5 - 28 - 33 -
1 2 6 31 6 34 -

ANEXA Nr. 5

FEMEI

REDUCEREA VÂRSTELOR STANDARD DE PENSIONARE

în funcție de stagiul de cotizare realizat în condiții speciale de muncă

1. Stagiul complet de cotizare între 25 și 26 de ani
(perioada: aprilie 2001 - noiembrie 2006)

Stagiul de cotizare realizat Stagiul de cotizare de realizat
Reducerea vârstei de pensionare cu:
în condiții speciale în alte condiții de munca Stagiul total de cotizare necesar

(ani) (ani) (luni) (ani) (luni) (ani) (luni)

10 15 - - - 15 -
9 13 6 2 6 16 -
8 12 - 5 - 17 -
7 10 6 7 6 18 -
6 9 - 10 - 19 -
5 7 6 12 6 20 -
4 6 - 15 - 21 -
3 4 6 17 6 22 -
2 3 - 20 - 23 -
1 1 6 22 6 24 -

2. Stagiul complet de cotizare între 26 și 27 de ani
(perioada: decembrie 2006 - noiembrie 2008)

Stagiul de cotizare realizat Stagiul de cotizare de realizat
Reducerea vârstei de pensionare cu: în condiții speciale în alte condiții de munca Stagiul total de cotizare necesar

(ani) (ani) (luni) (ani) (luni) (ani) (luni)

10 16 - - - 16 -
9 14 5 2 7 17 -
8 12 10 5 2 18 -
7 11 3 7 9 19 -
6 9 8 10 4 20 -
5 8 - 13 - 21 -
4 6 5 15 7 22 -
3 4 10 18 2 23 -
2 3 3 20 9 24 -
1 1 8 23 4 25 -

3. Stagiul complet de cotizare între 27 și 28 de ani
(perioada: decembrie 2008 - noiembrie 2010)

Stagiul de cotizare realizat Stagiul de cotizare de realizat
Reducerea vârstei de pensionare cu: în condiții speciale în alte condiții de munca Stagiul total de cotizare necesar

(ani) (ani) (luni) (ani) (luni) (ani) (luni)

10 17 - - - 17 -
9 15 3 2 9 18 -
8 13 7 5 5 19 -
7 11 11 8 1 20 -
6 10 2 10 10 21 -
5 8 6 13 6 22 -
4 6 10 16 2 23 -
3 5 1 18 11 24 -
1 1 9 24 3 26 -

4. Stagiul complet de cotizare între 28 și 29 de ani
(perioada: decembrie 2010 - noiembrie 2012)

Stagiul de cotizare realizat Stagiul de cotizare de realizat
Reducerea vârstei de pensionare cu: în condiții speciale în alte condiții de munca Stagiul total de cotizare necesar

(ani) (ani) (luni) (ani) (luni) (ani) (luni)

10 18 - - - 18 -
9 16 1 2 11 19 -



**SIGURANTA
MUNCII.ro**

8 14 4 5 8 20 -
7 12 6 8 6 21 -
6 10 9 11 3 22 -
5 8 11 14 1 23 -
4 7 2 16 10 24 -
3 5 5 19 7 25 -
2 3 7 22 5 26 -
1 1 10 25 2 27 -

5. Stagiul complet de cotizare între 29 și 30 de ani
(perioada: decembrie 2012 - noiembrie 2014)

Stagiul de cotizare realizat Stagiul de cotizare de realizat
Reducerea vârstei de pensionare cu: în condiții speciale în alte condiții de munca Stagiul total de cotizare necesar

(ani) (ani) (luni) (ani) (luni) (ani) (luni)

10 19 - - - 19 -
9 17 2 2 10 20 -
8 15 3 5 9 21 -
7 13 4 8 8 22 -
6 11 5 11 7 23 -
5 9 6 14 6 24 -
4 7 8 16 4 25 -
3 5 8 20 4 26 -
2 3 10 23 2 27 -
1 1 11 26 1 28 -

6. Stagiul complet de cotizare de 30 de ani
(începând cu luna decembrie 2014)

Stagiul de cotizare realizat Stagiul de cotizare de realizat
Reducerea vârstei de pensionare cu: în condiții speciale în alte condiții de munca Stagiul total de cotizare necesar

(ani) (ani) (luni) (ani) (luni) (ani) (luni)

10 20 - - - 20 -
9 18 - 3 - 21 -
8 16 - 6 - 22 -
7 14 - 9 - 23 -
6 12 - 12 - 24 -
5 10 - 15 - 25 -
4 8 - 18 - 26 -
3 6 - 21 - 27 -
2 4 - 24 - 28 -
1 2 - 27 - 29 -

ANEXA Nr. 6

CÂȘTIGUL SALARIAL MEDIU ANUAL

Anul Câștigul salarial mediu (lei)

brut net

1938 168 -
1947 261 -
1948 293 -
1949 335 -
1950 366 337
1951 397 365
1952 403 370
1953 447 410
1954 487 456
1955 536 499
1956 593 549
1957 671 619



**SIGURANTA
MUNCII.ro**

1958 747 684
1959 784 726
1960 854 802
1961 898 833
1962 947 880
1963 1.005 932
1964 1.046 965
1965 1.115 1.028
1966 1.179 1.083
1967 1.210 1.107
1968 1.248 1.139
1969 1.297 1.180
1970 1.434 1.289
1971 1.471 1.318
1972 1.498 1.339
1973 1.563 1.391
1974 1.663 1.471
1975 1.813 1.595
1976 1.964 1.712
1977 2.102 1.818
1978 2.344 2.011
1979 2.457 2.108
1980 2.602 2.238
1981 2.721 2.340
1982 2.936 2.525
1983 3.024 2.601
1984 3.224 2.773
1985 3.285 2.827
1986 3.317 2.855
1987 3.337 2.872
1988 3.422 2.946
1989 3.538 3.063
1990 4.010 3.381
1991-1999 Salariul mediu brut
lunar pe economie comunicat
de Comisia Nationala
pentru Statistica

NOTA:

Ministerul Muncii si Protectiei Sociale transmite catre CNPAS datele pentru completarea anexei nr. 6.

SURSA: Comisia Nationala pentru Statistica.

ANEXA Nr. 7

SALARIUL MINIM PE TARA

-Anul- începând -Salariul- -
- -cu ziua.....- minim - Actul normativ prin care s-a stabilit -
- - luna..... - (lei) - -

- 0 - 1 - 2 - 3 -

-1949- - 166- -

-1950- - 166- -

-1951- - 166- -

-1952- - 166- -

-1953- - 166- -

-1954- - 166- -

-1955- - 220- -

-1956- - 220- -

- - - 220- -

-1957- 1 mai - 350- -



SIGURANTA MUNCII.ro

-1958- - 350- -

--- 350- -

-1959- 1 august - 400- -

-1960- - 400- -

--- 400- -

-1961-1 decembrie - 475- -

-1962- - 475- -

-1963- - 475- -

-1964- - 475- -

--- 475- -

-1965-1 septembrie- 550- -

-1966- - 550- -

--- 550- -

-1967- 1 august - 700- -

-1968- - 700- -

-1969- - 700- -

--- 700- -

-1970- 1 martie - 750- -

-- 1 mai - 800- -

-1971- - 800- -

--- 800- -

-1972-1 septembrie- 1.000- -

-1973- - 1.000- -

--- 1.000- -

-1974- 1 august - 1.140- -

--- 1.140- -

-1975- 1 iulie - 1.200- -

-1976- - 1.200- -

-1977- - 1.200- -

-1978- - 1.200- -

--- 1.200- -

-1979- 1 august - 1.425- -

-1980- - 1.425- -

-1981- - 1.425- -

-1982- - 1.425- -

--- 1.425- -

-1983-1 septembrie- 1.500- -

-1984- - 1.500- -

-1985- - 1.500- -

-1986- - 1.500- -

-1987- - 1.500- -

--- 1.500- -

-1988- 1 iulie - 2.000- -

-1989- - 2.000- -

-1990- - 2.000- -

--- 2.000- -

-- 1 martie - 3.150-Hotarârea Guvernului nr. 133 din 25 februarie 1991 -

-- 1 aprilie - 4.675-Hotarârea Guvernului nr. 219 din 27 martie 1991 -

-1991- 1 mai - 5.975-Hotarârea Guvernului nr. 219 din 27 martie 1991 -

--1 septembrie- 6.775-Hotarârea Guvernului nr. 579 din 27 august 1991 -

--1 noiembrie - 7.000-Hotarârea Guvernului nr. 780 din 16 noiembrie 1991 -

-- 1 ianuarie - 8.500-Hotarârea Guvernului nr. 19 din 18 ianuarie 1992 -

-- 1 martie - 9.150-Hotarârea Guvernului nr. 149 din 27 martie 1992 -



SIGURANTA MUNCII.ro

-1992- 1 mai - 11.200-Hotarârea Guvernului nr. 218 din 30 aprilie 1992 -
-1 septembrie- 12.920-Hotarârea Guvernului nr. 499 din 28 august 1992 -
-1 noiembrie - 15.215-Hotarârea Guvernului nr. 774 din 27 noiembrie 1992 -

- - 1 ianuarie - 16.600-Hotarârea Guvernului nr. 94 din 4 martie 1993 -
- - 1 martie - 17.600-Hotarârea Guvernului nr. 124 din 6 aprilie 1993 -
-1993- 1 mai - 30.000-Hotarârea Guvernului nr. 208 din 17 mai 1993 -
-1 octombrie - 40.200-Hotarârea Guvernului nr. 586 din 2 noiembrie 1993 -
-1 decembrie - 45.000-Hotarârea Guvernului nr. 683 din 29 noiembrie 1993 -

- - - 45.000- -
-1994- 15 martie - 60.000-Hotarârea Guvernului nr. 90 din 11 martie 1994 -
- - 1 iulie - 65.000-Hotarârea Guvernului nr. 353 din 27 iunie 1994 -

- - - 65.000- -
-1995- 1 aprilie - 75.000-Hotarârea Guvernului nr. 184 din 31 martie 1995 -

- - - 75.000- -
-1996- 1 august - 97.000-Hotarârea Guvernului nr. 594 din 22 iulie 1996 -

- - - 97.000- -
-1 februarie - 150.000-Hotarârea Guvernului nr. 27 din 21 februarie 1997 -
-1997- 1 august - 225.000-Hotarârea Guvernului nr. 468 din 25 august 1997 -
-1 octombrie - 250.000- -

-1998- 1 aprilie - 350.000-Hotarârea Guvernului nr. 208 din 31 martie 1998 -
-1999- 1 mai - 450.000-Hotarârea Guvernului nr. 296 din 15 aprilie 1999 -

NOTA:

Ministerul Muncii si Protectiei Sociale transmite catre CNPAS datele pentru completarea anexei nr. 7.